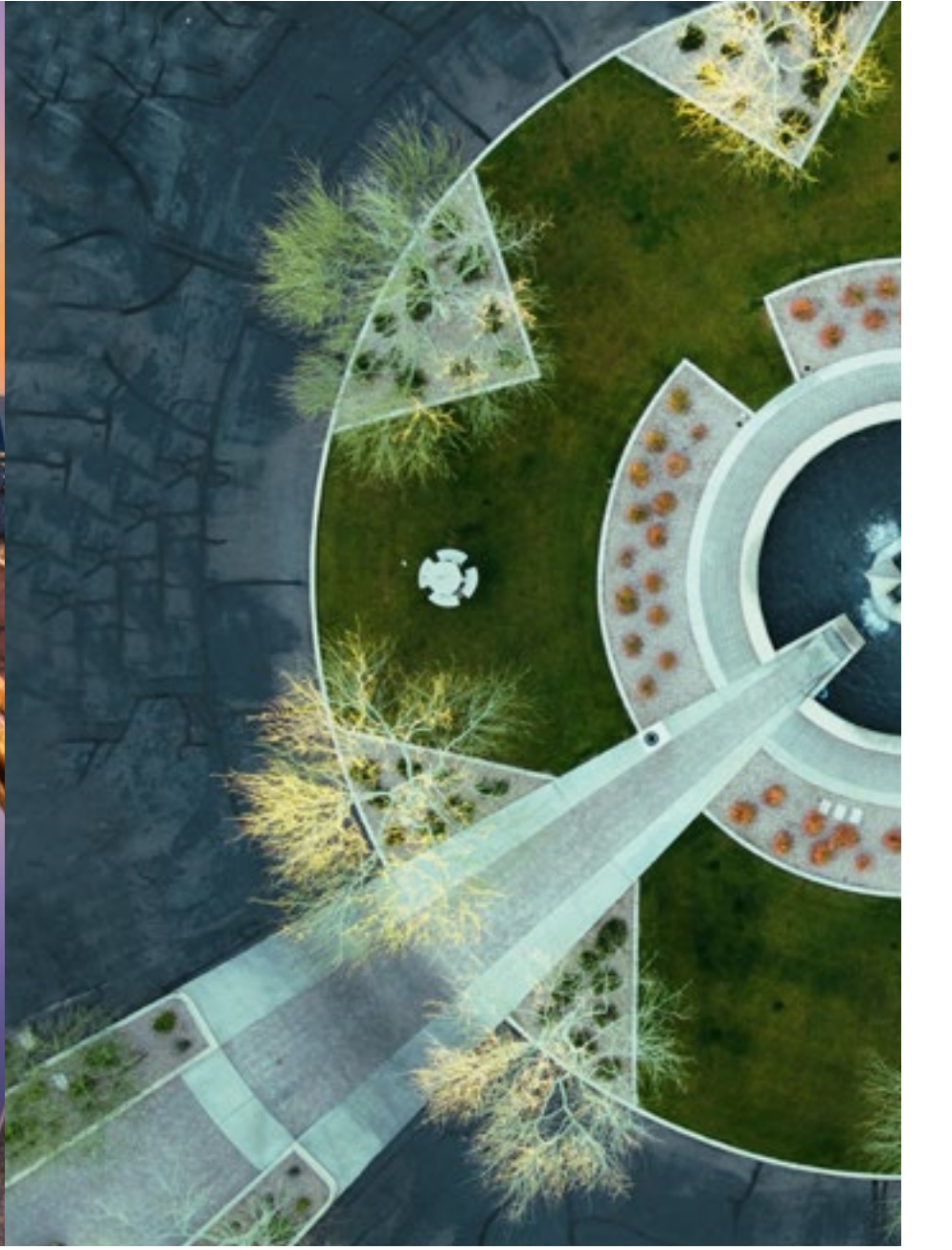
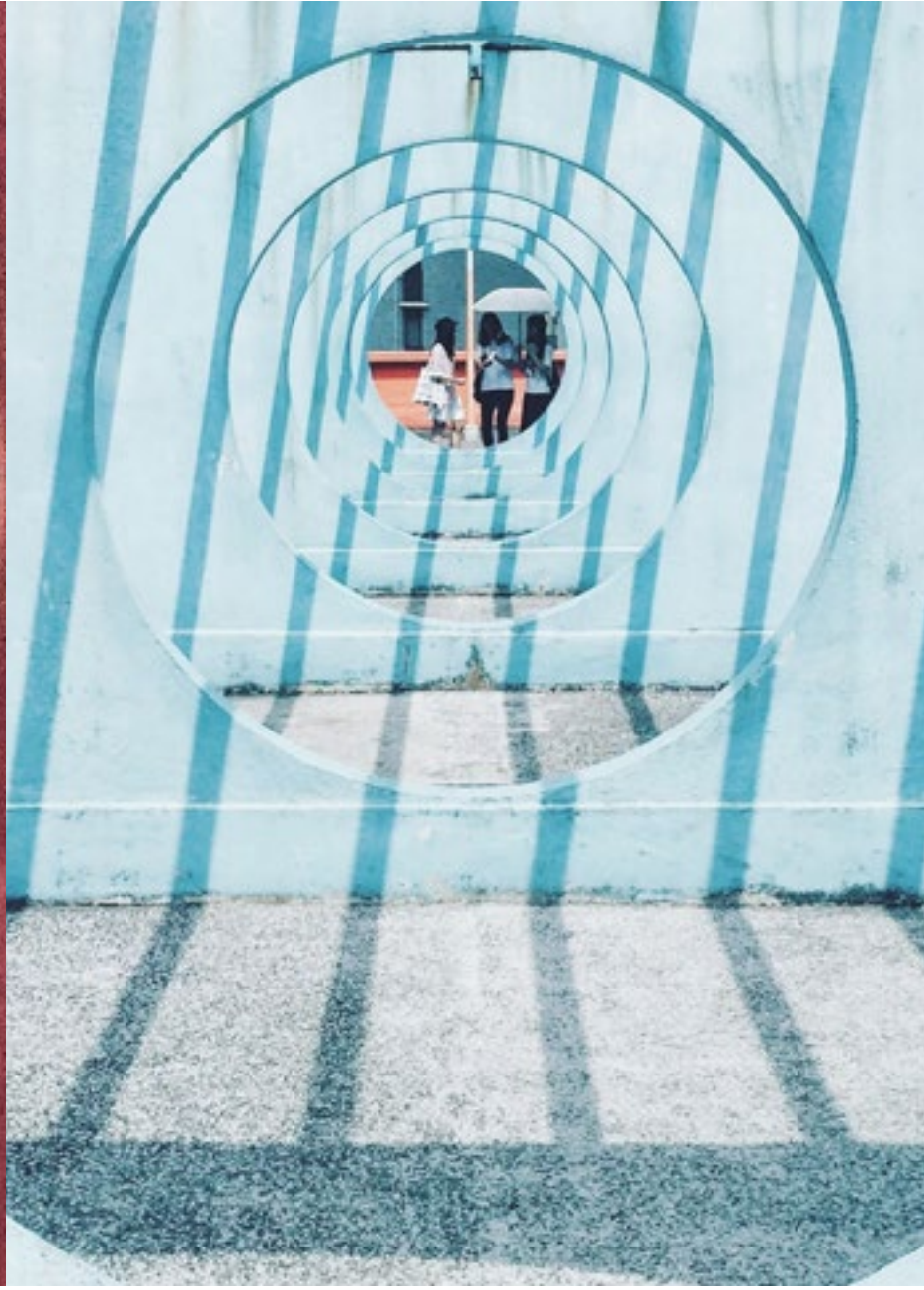


**RAPPORT
DE RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
D'ENTREPRISE
2022**



ÉDITO

● 2022 est une année sans précédent pour tous les investisseurs et toutes les classes d'actifs. Marquée par le conflit en Ukraine, par une crise d'approvisionnement en énergie et matières premières, par l'inflation et par une perception de plus en plus concrète des effets du réchauffement climatique, 2022 n'en est pas moins aussi une année d'accélération de la prise de conscience des enjeux climatiques et de biodiversité, et de résilience économique avec un recul du chômage.

● Nous devons collectivement faire face aux nombreux enjeux qui impactent nos économies, nos modes de fonctionnement et nos liens sociaux. Le réchauffement climatique, le déclin de la biodiversité, la croissance démographique, la raréfaction des ressources et les crises géopolitiques vont accélérer la fin d'une mondialisation telle que nous l'avons connue ces trente dernières années. Ils sont autant de facteurs que nous devons intégrer pour accélérer notre transition vers un monde plus durable. La finance a un rôle majeur à jouer et doit ainsi assumer sa responsabilité. Nous sommes, pour notre part, fiers de contribuer à cette transition.

● Dans notre métier de gérant d'actifs, la satisfaction de nos clients a toujours reposé sur deux engagements fondamentaux : délivrer de la performance tout en assurant la maîtrise des risques. Depuis de nombreuses années déjà, un troisième impératif s'est ajouté : celui de prendre en compte la responsabilité sociétale de nos investissements et, en particulier, d'aider nos clients à traduire leurs propres engagements en matière de transition climatique. Ostrum AM n'a eu de cesse d'y répondre, en accompagnant ses clients dans les évolutions réglementaires (SFDR, taxonomie européenne, loi énergie-climat...) et en co-construisant avec eux les méthodes à même de porter leurs convictions dans la gestion de leurs actifs.

● L'année 2022 a été notamment marquée par l'affirmation de notre volonté de transparence, qui s'est matérialisée par la réalisation de projets internes dont l'ambition est la qualité des rapports publiés et des reportings ESG adressés aux clients. Afin de mieux protéger nos clients, nous avons renforcé l'intégration des critères ESG dans la gestion des risques d'Ostrum AM. Notre politique d'engagement sous toutes ses déclinaisons est restée, en 2022, un axe de développement prioritaire afin d'accompagner les entreprises dans lesquelles nous investissons dans l'amélioration de leurs pratiques environnementales, sociales et de gouvernance. Nous avons publié et mis en œuvre notre politique pétrole et gaz, ainsi que notre stratégie biodiversité. Enfin, nous avons poursuivi la labellisation ISR de nos fonds ouverts, pour atteindre 98 % de notre cible fin 2022.

● Ces démarches ont été réalisées grâce à la mobilisation de nos collaborateurs impliqués de manière transversale dans toute l'entreprise. Nous avons mené une politique sociale volontaire, visant à renforcer leur engagement en construisant un collectif au service d'une ambition commune, en donnant à chacun les moyens de s'épanouir dans un mode de travail hybride, en favorisant la diversité et l'inclusion sous toutes leurs formes.

● Pour 2023, nos ambitions sont à la hauteur des enjeux qui se posent à nous : la mise en œuvre de nos politiques concernant tant le climat que la biodiversité, notre transparence et la poursuite de nos engagements permettront à Ostrum AM de renforcer encore son rôle d'influenceur vis-à-vis des émetteurs, comme de contribuer aux réflexions de la place financière.

Philippe Setbon,
Directeur général d'Ostrum Asset Management



NOTRE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE

Nous plaçons la responsabilité sociétale au cœur de notre métier de gérant d'actifs et de notre fonctionnement en tant qu'entreprise.

Engagés de longue date dans l'investissement responsable, nous nous attachons tant à co-construire avec nos clients une relation durable fondée sur la responsabilité et la transparence, qu'à être un employeur et une entreprise exemplaires, avec un impact positif sur la société qui nous entoure.

NOTRE MISSION

« Prolonger les engagements de nos clients par l'investissement et ainsi contribuer, à leurs côtés, à assurer les projets de vie, la santé et la retraite des citoyens européens. »



ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS

1.
EN ENGAGEANT
NOS COLLABORATEURS

2.
EN ÉCLAIRANT
NOS CLIENTS

3.
EN INFLUENÇANT
LES ÉMETTEURS

4.
EN CONTRIBUANT
AUX RÉFLEXIONS
DE LA PLACE

5.
EN AGISSANT
POSITIVEMENT
SUR NOTRE
ÉCOSYSTÈME

AMPLIFIER VOTRE POUVOIR D'AGIR

Acteur responsable¹, parmi les leaders européens² de la gestion institutionnelle, Ostrum AM accompagne ses clients opérant avec des contraintes de passif en leur proposant une offre globale : la gestion d'actifs et la prestation de services dédiés à l'investissement.

NOTRE OBJECTIF

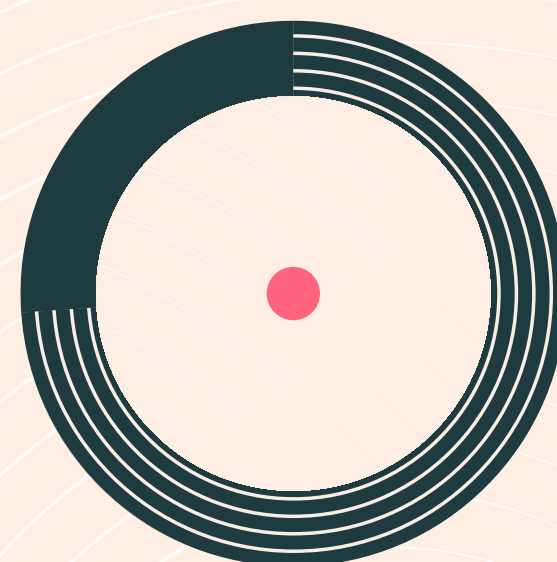
Apporter à nos clients les meilleurs résultats d'investissement possibles pour leur permettre de réaliser leurs objectifs financiers de long terme.

NOTRE ACTIONNARIAT

Depuis le 13 mai 2022, Natixis Investment Managers est actionnaire à 100 % d'Ostrum AM. Natixis Investment Managers appartient au pôle Global Financial Services du Groupe BPCE,³ le deuxième groupe bancaire en France.

1. Ostrum AM est l'une des premières sociétés de gestion françaises signataires des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), en 2008. En savoir plus : www.unpri.org. 2. IPE Top 500 Asset Managers (Investment & Pensions Europe) 2022 a classé Ostrum AM, au 11e rang des plus importants gestionnaires d'actifs au 31/12/2021. Les références à un classement ne préjugent pas des résultats futurs de la société de gestion. 3. Le pôle Global Financial Services du Groupe BPCE rassemble les métiers mondiaux du groupe, à savoir : la gestion d'actifs et de fortune (au travers notamment de la marque Natixis Investment Managers dont Ostrum AM est un des affiliés) et la banque de grande clientèle. 4. Liability Driven Investment. 5. Source Ostrum AM au 31/12/2022. 6. Ostrum AM est issue de la filialisation, au 1er octobre 2018, des gestions obligataires et actions d'Ostrum AM précédemment Natixis AM. Le premier fonds socialement responsable proposé par Ostrum Asset Management, Natixis Impact Nord Sud Development a été lancé en 1985. Un large éventail de fonds ISR et de solidarité sociale a depuis été développé. 7. Les encours administrés incluent les encours d'Ostrum AM. Les prestations de services pour un client peuvent porter sur certains services uniquement.

UN ACTEUR DE 1^{ER} PLAN EN EUROPE



377 Mds €

d'encours sous gestion

dont

279 Mds €

en gestion assurantielle/LDI⁴

+ de 100

professionnels de
l'investissement

**UNE OFFRE GLOBALE
POUR COUVRIR L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE
DE VALEUR DE L'INVESTISSEMENT**

GESTION D'ACTIFS⁵

+ de 35 ans d'historique⁶

Gestion assurantielle/LDI
(taux, actions, multi-actifs) :

279 Mds € d'encours
dont **259 Mds €** en gestion
assurantielle obligataire

Gestion obligataire (taux et crédit) :

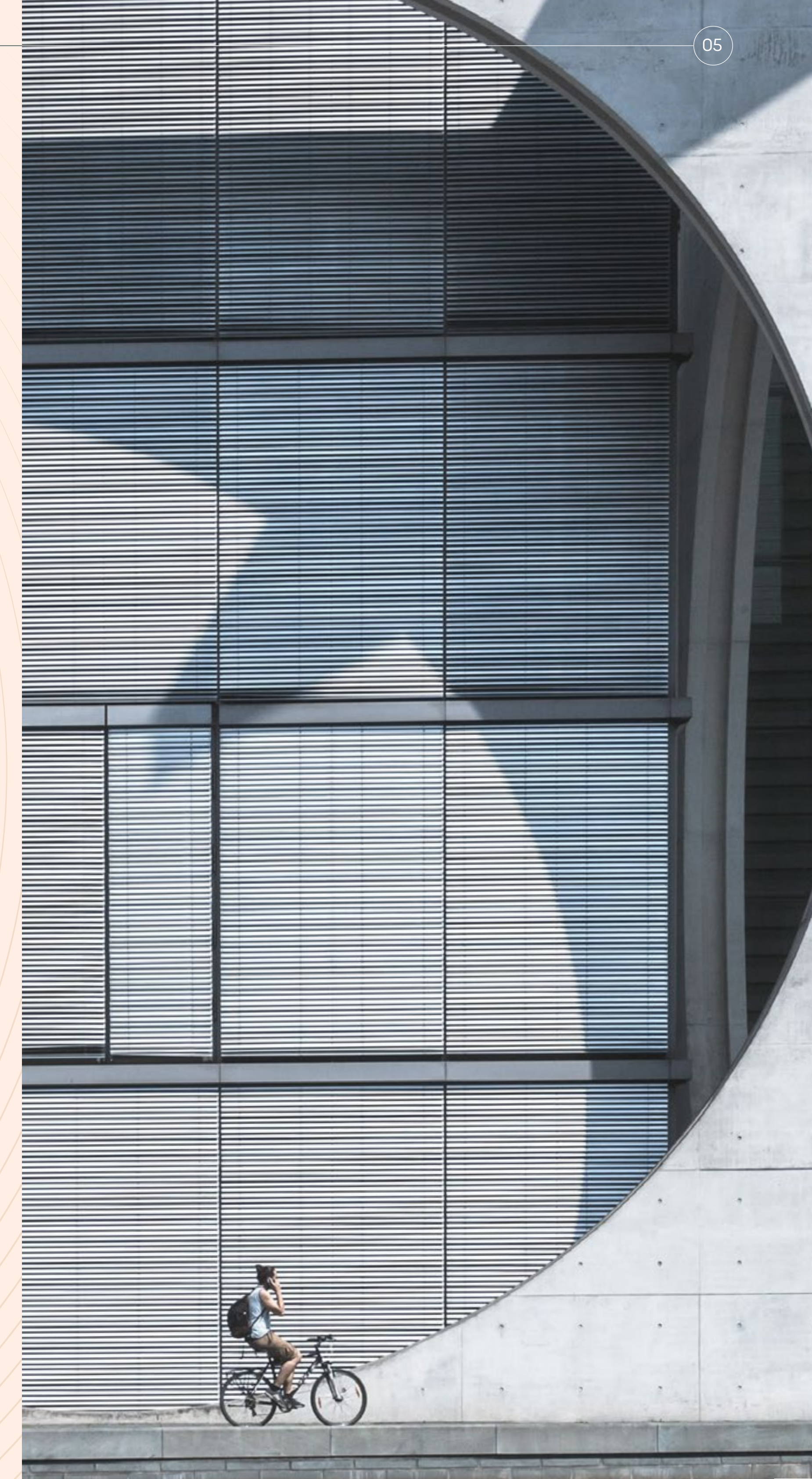
47 Mds € d'encours

Gestion monétaire :

51 Mds € d'encours

PLATEFORME DE SERVICES

- Analyse et optimisation de portefeuille, post trade et tenue de position, négociation d'ordres, reporting, data management
- **515 Mds €** d'encours administrés⁷
- **+ de 10 ans** d'expérience
- **1 200** portefeuilles administrés
- **18** valorisateurs et dépositaires
- **+ de 1 800** opérations par jour



INTÉGRER LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DANS NOS INVESTISSEMENTS

INTÉGRER

des critères ESG¹ dans chaque classe d'actifs

LABELLISER

des fonds ISR² dans toutes les stratégies

RENFORCER

notre politique d'engagement en tant qu'actionnaire et porteur de dettes

AIDER

nos clients investisseurs à matérialiser leurs propres engagements en matière de transition climatique

ACCOMPAGNER

nos clients investisseurs dans la mise en œuvre des nouvelles normes réglementaires

100 %

de nos analyses intègrent les critères ESG matériels (hors ABS et RTO)

98 %

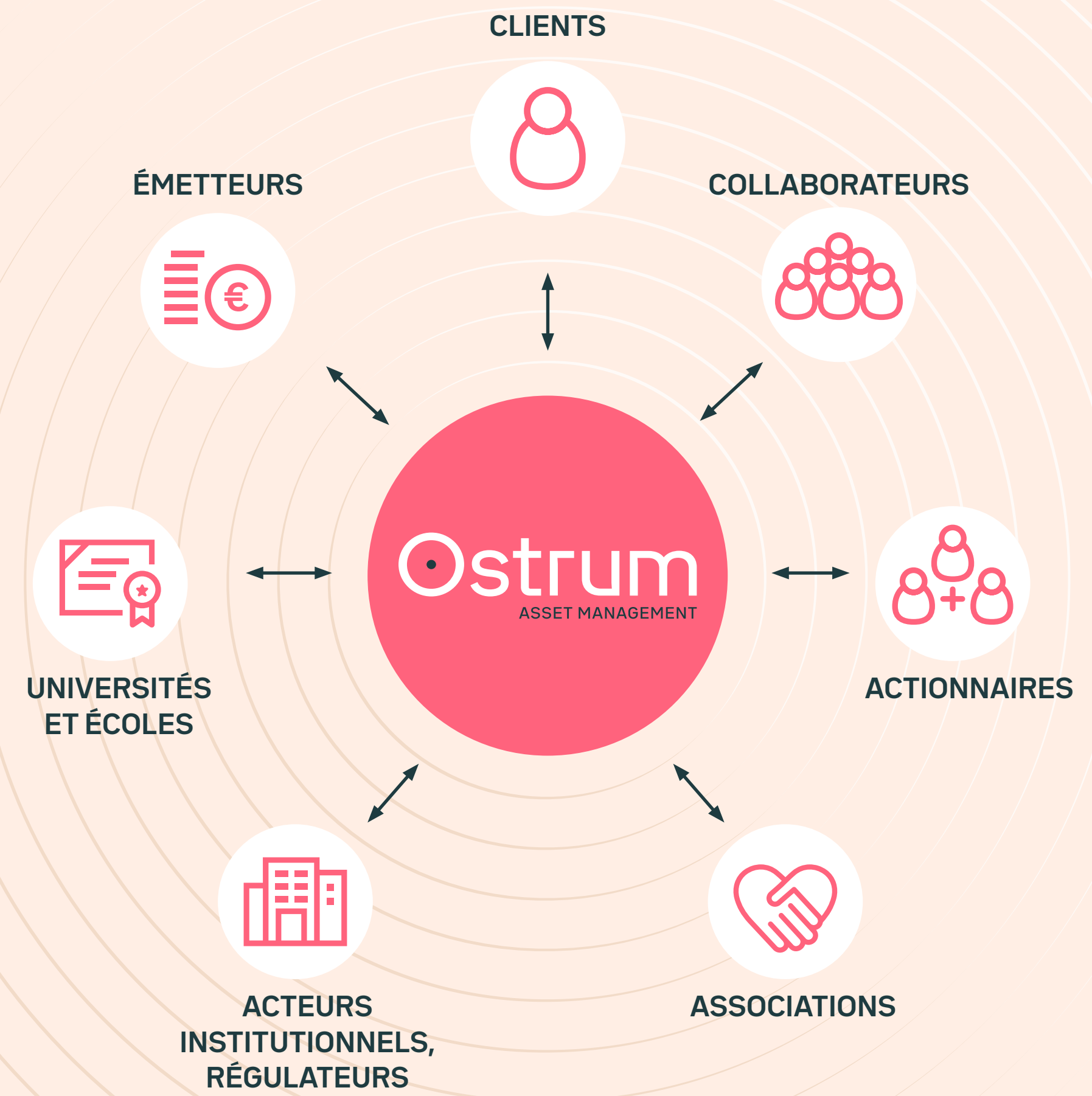
Près de des encours en fonds ouverts bénéficient du Label ISR

25 Mds €

en obligations durables

Source : Ostrum AM au au 31/12/2022. **1.** Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance. **2.** Créé par le ministère des Finances, le label ISR vise à rendre plus visibles les fonds d'investissement socialement responsables auprès des épargnants. Plus d'informations : www.llabelisr.fr - Les références à un classement, label, prix ou notation ne préjugent pas des résultats futurs du fonds ou du gestionnaire.

UN DIALOGUE CONSTANT AVEC NOS PARTIES PRENANTES



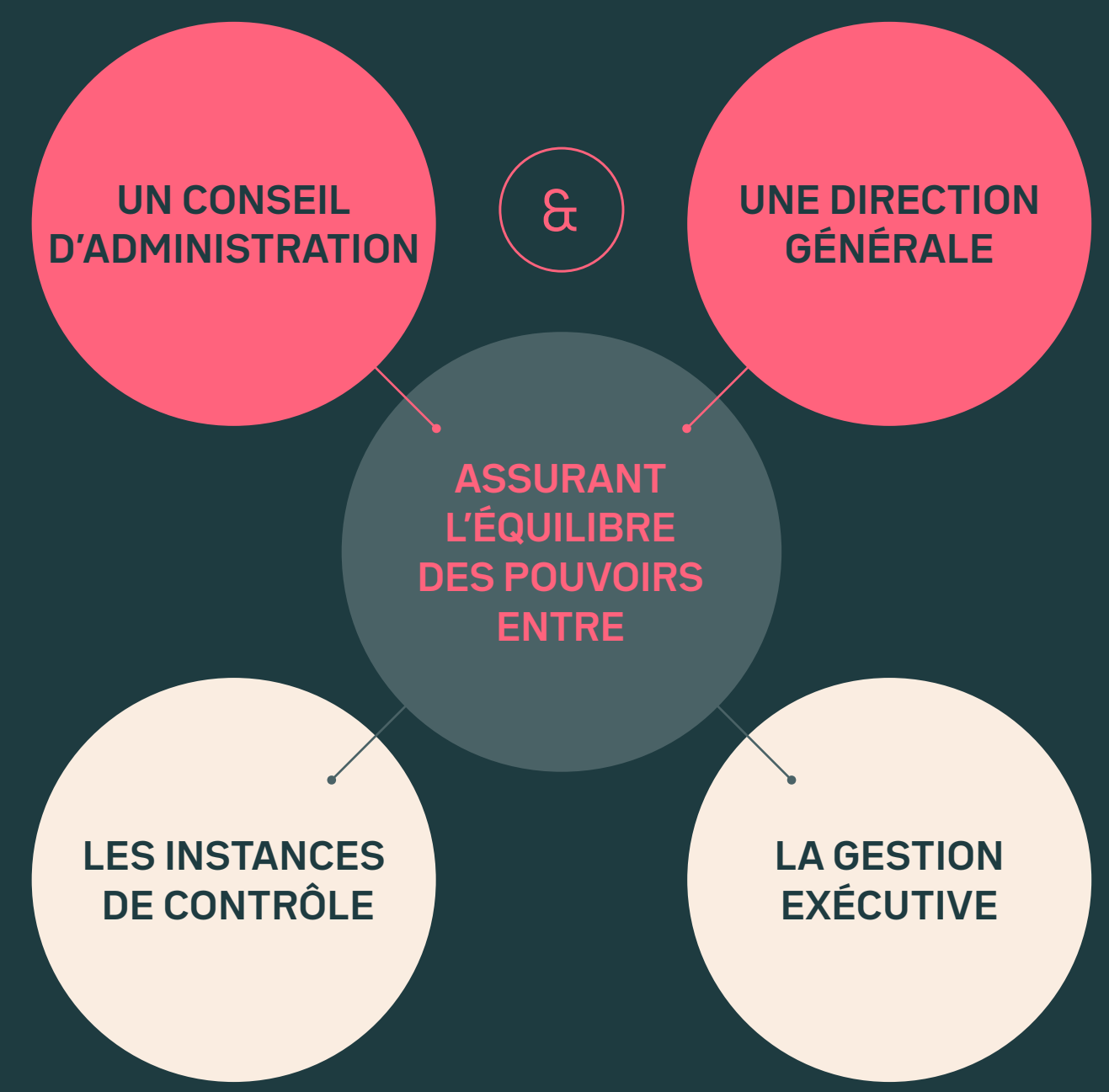
PARTIES PRENANTES	CLIENTS	COLLABORATEURS	ACTIONNAIRES	ASSOCIATIONS	ACTEURS INSTITUTIONNELS, RÉGULATEURS	UNIVERSITÉS ET ÉCOLES	ÉMETTEURS
	<ul style="list-style-type: none"> • Entreprises • Investisseurs institutionnels • Investisseurs particuliers • Plateformes de distribution 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborateurs d'Ostrum AM • Représentants du personnel et des syndicats 	<ul style="list-style-type: none"> • Actionnaires Global Financial Services et Natixis Investment Managers (Natixis IM) 	<ul style="list-style-type: none"> • Vox Populi • AP-HP • Sciences Po Accessible 	<ul style="list-style-type: none"> • Instances de régulation financière • Instances de place 	<ul style="list-style-type: none"> • Écoles et universités de commerce et de finance 	<ul style="list-style-type: none"> • Actions • Dettes d'entreprises • Dettes souveraines
MODE DE RELATION	<ul style="list-style-type: none"> • Réponses à des questionnaires • Appels d'offres et propositions de gestion • Conseil, élaboration et gestion de produits • Création et modification des contrats • Communications et informations économiques et financières • Comités de gestion, de crédit, ISR, de suivi de projet • Séminaires, réunions de travail • Échanges informels, déjeuners clients • Visites in situ • Due diligence opérationnelles 	<ul style="list-style-type: none"> • Supports d'information internes • Réunions d'information trimestrielles des collaborateurs • Réunions trimestrielles des managers • Conférences • Comités spécifiques (ex. CSE, CSSCT, négociations) 	<ul style="list-style-type: none"> • Présence de plusieurs actionnaires de Global Financial Services ou Natixis IM au conseil d'administration d'Ostrum AM • Présence du Directeur Général d'Ostrum AM au comité de direction de Natixis IM • Multiples réunions et comités 	<ul style="list-style-type: none"> • Forums, présentations d'Ostrum AM • Échanges et mécénat de compétence 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation active à de nombreux groupes et instances de place, nationaux et internationaux • Transmission d'informations et de documents pour contrôle et audit 	<ul style="list-style-type: none"> • Partenariat : mentorat, présentation aux étudiants, forums • Accueil de stagiaires et d'étudiants en contrat d'apprentissage ou d'alternance 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation aux assemblées générales • Dialogue avec les entreprises (émetteurs de dettes et d'actions) • Déclarations d'investisseurs visant des secteurs privés et publics • Coalition d'investisseurs

NOTRE GOUVERNANCE

Notre gouvernance est équilibrée pour assurer l'autonomie de gestion de notre activité, tout en protégeant les intérêts de nos clients, de l'entreprise et de nos parties prenantes sur le long terme.

Elle est conforme aux principes de gouvernance des filiales de notre groupe et à nos obligations réglementaires.

Elle est composée de :



Un conseil d'administration pluriel

Une représentation équilibrée :

- De notre groupe actionnarial
- De nos réseaux bancaires partenaires
- De représentants de notre union économique et sociale (deux représentants assistent aux réunions sans voix délibérative)

Son rôle

Il veille à assurer :

- L'indépendance du conseil dans l'exercice de ses missions, dans l'intérêt à long terme de l'entreprise et de ses actionnaires,
- La qualité des services proposés aux clients distributeurs, notamment aux réseaux des Banques Populaires et des Caisses d'Épargne.

Une supervision des sujets ESG et climat

Le conseil d'administration valide les décisions stratégiques, en lien notamment avec notre démarche de gestion responsable vis-à-vis de nos parties prenantes. C'est ainsi qu'il a pris position, au cours de l'année 2021, en faveur de la révision de notre politique charbon ou des grands principes de notre future politique pétrole et gaz.

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Timothy Ryan,
Directeur général de Natixis Investment Managers

ADMINISTRATEURS

Cyril Marie,
Directeur financier, directeur stratégie et développement des entreprises de Natixis Investment Managers

Christophe Lanne,
Directeur ressources et transformation de Natixis Investment Managers

Véronique Sani,
Directrice générale des opérations de Natixis

Sophie Debon,
Représentant permanent de BPCE, Directeur Produits et Solutions, Banque de Proximité & Assurance, Groupe BPCE

Nathalie Wallace,
Global Head Sustainable Investment Natixis Investment Managers (Responsable Mondial Investissement Durable de NIM)

Alain Bruneau,
Représentant permanent de Natixis Investment Managers, Secrétaire Général de Natixis Asset & Wealth Management

NOTRE ÉQUIPE DIRIGEANTE¹

Le comité exécutif favorise une réflexion collégiale et transversale sur les orientations stratégiques de l'entreprise.

9 membres représentatifs des lignes de métiers et des fonctions clés de la société.



Philippe Setbon
Directeur général



Mathieu Cheula¹
Directeur général délégué



Rémi Ardaillou
Directeur des risques



Ibrahima Kobar
Directeur des gestions taux et des recherches



Gaëlle Mallejac
Directrice des gestions assurances et solutions ALM



Emmanuelle Portelle
Directrice des contrôles permanents



Julien Rimbault
Directeur opérations et technologies



Sylvie Soulière Guidat
Directrice des ressources humaines



En cours de recrutement
Directeur(rice) du développement

1. Mathieu Cheula a quitté ses fonctions au 31/03/2023. En 2023, Emmanuel Bourdeix nous a rejoint en qualité de Directeur des gestions quantitatives et Vanessa Casano en tant que Secrétaire générale en charge de la finance, des risques et du contrôle permanent.

Source : Ostrum AM au 31/12/2022. BPCE : le groupe Banque Populaire Caisse d'Épargne.

PILIER 1

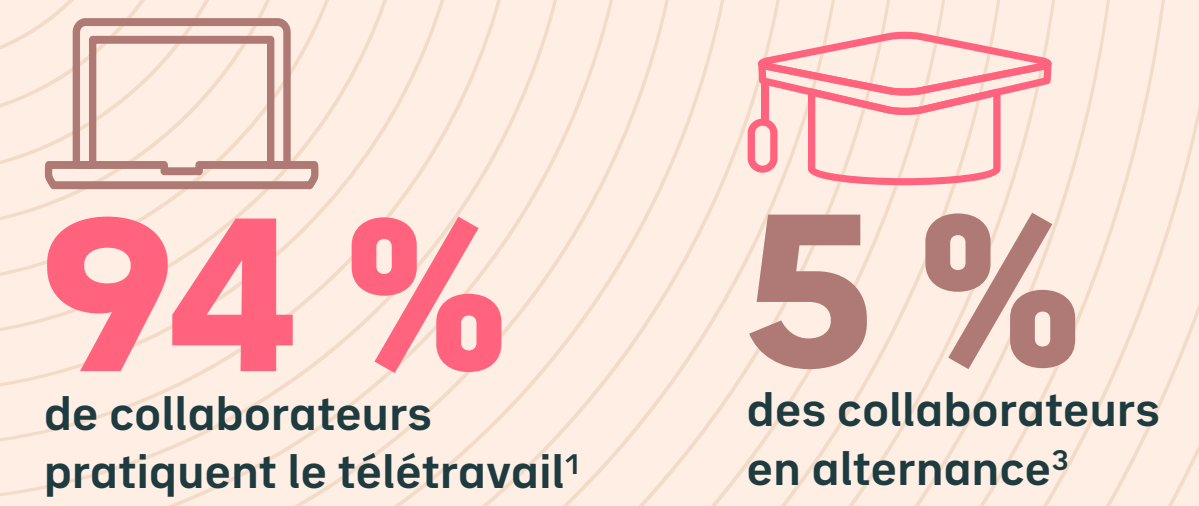
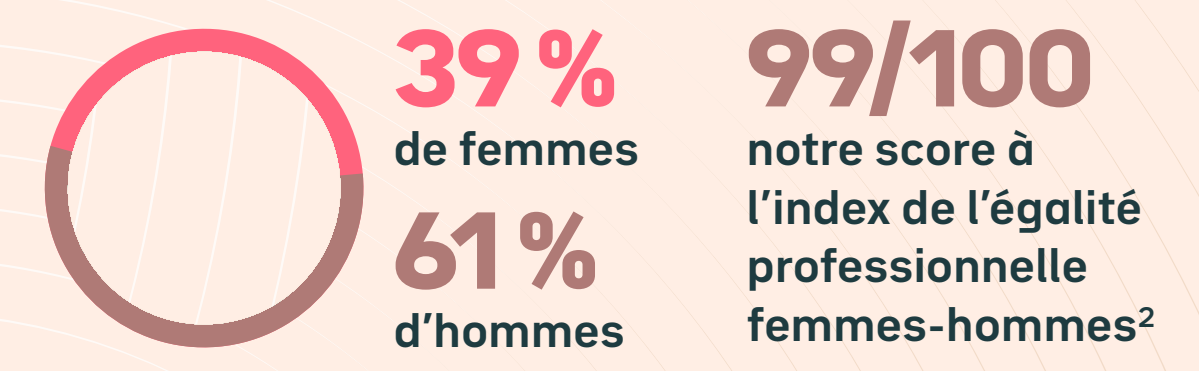
FAIRE DE NOS COLLABORATEURS LES ACTEURS DE NOTRE TRANSFORMATION

Ostrum AM fait de l'engagement de ses collaborateurs la clé de voûte de sa stratégie RSE en leur donnant les moyens de s'impliquer activement dans sa relation avec ses différentes parties prenantes.

En parallèle, nous poursuivons le déploiement de notre politique d'employeur responsable afin de favoriser la diversité de nos équipes et de permettre à chacun de développer ses compétences.

NOS ENJEUX 2022 :

- 1 Co-construire un collectif au service de nos ambitions
- 2 Favoriser la diversité et l'inclusion sous toutes leurs formes



NOS AMBITIONS 2023

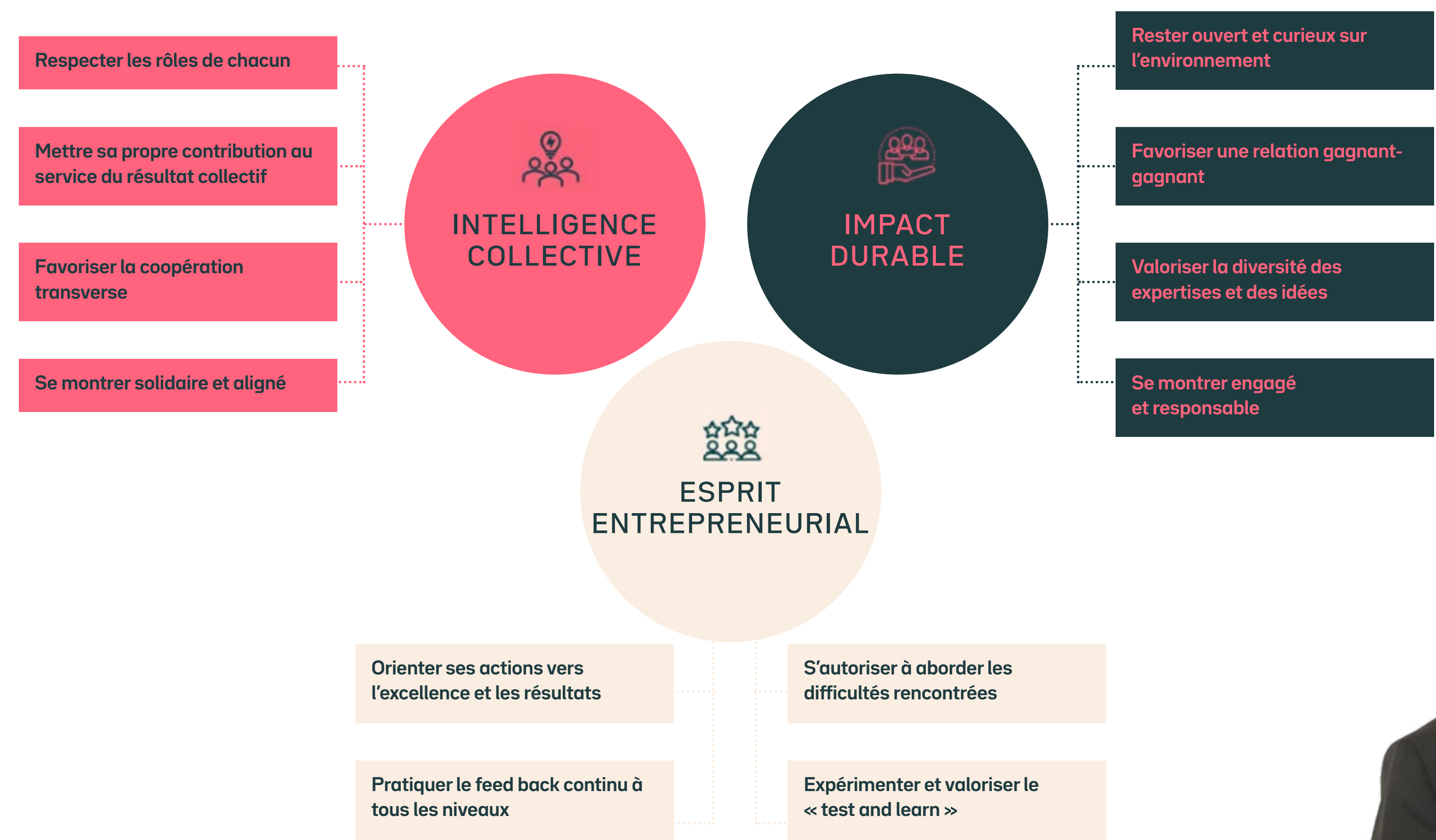
- 1 Faire des collaborateurs des acteurs engagés de notre transformation et faire vivre notre culture d'entreprise
- 2 Former 100 % des collaborateurs aux enjeux de Diversité & Inclusion (D&I)
- 3 Améliorer notre score D&I par rapport à l'évaluation 2021

1. CDI + CDD hors alternants au 31/12/2022 - 2. Indicateur permettant aux entreprises de mesurer les écarts de rémunération femmes-hommes.
3. Données au 31/12/2022 consolidées de façon provisoire au 21/02/23 représentant a minima 90 % des heures effectuées sur l'année.

CO-CONSTRUIRE UN COLLECTIF AU SERVICE DE NOS AMBITIONS

TROIS PRINCIPES D'ACTION AU CŒUR DE NOTRE TRANSFORMATION CULTURELLE

La transformation culturelle en quelques mots : Réussite, fierté et sentiment de contribuer à une aventure commune.



CONVICTION

« Au sein de notre collectif, nous incitons nos collaborateurs à déployer l'intelligence collective et l'esprit entrepreneurial comme leviers d'action au service de l'impact durable. »

Christophe Thywissen,
Directeur de la transformation



ACTIVER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DE LA TRANSFORMATION

1

Co-construire la stratégie

En 2022, l'ensemble des équipes managériales rattachées au Comité Exécutif ont contribué à la déclinaison de notre stratégie. L'objectif était de privilégier la co-construction sur des enjeux culturels, stratégiques et sociaux et de présenter un plan d'action détaillé à la Direction pour validation.

2

Développer les leviers de motivation

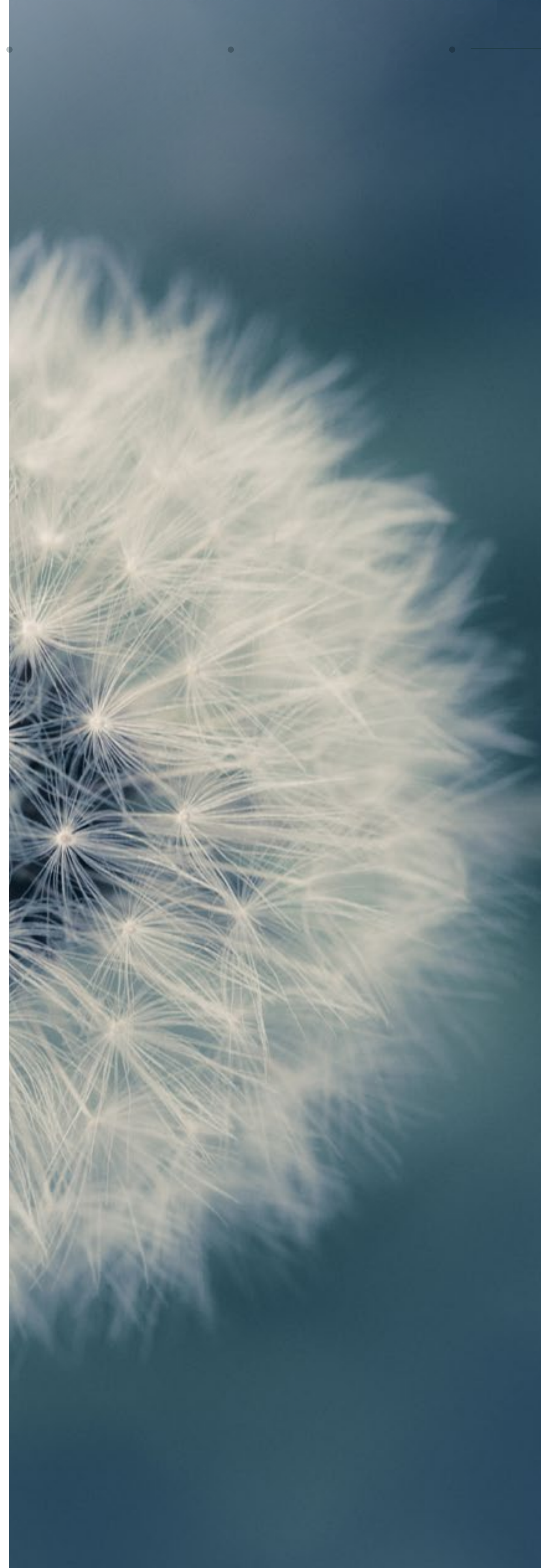
À la fin de l'année, l'ensemble des équipes managériales rattachées au Comité Exécutif se sont à nouveau réunies pour proposer des actions concrètes afin de :

- développer l'engagement et la fierté d'appartenance ;
- favoriser les évolutions professionnelles.

3

Ancrer les comportements attendus

En 2022, un séminaire a été organisé pour les équipes de gestion, afin de les inviter à réfléchir à la manière dont les comportements attendus par l'entreprise pouvaient trouver une résonance dans leur quotidien professionnel.



FAVORISER L'ÉNERGIE COLLECTIVE

Implication et convivialité

De multiples actions ont permis d'impliquer les collaborateurs dans la vie et la culture d'entreprise :

- Une soirée qui rassemble les collaborateurs pour un moment de convivialité et de partage ;
- Des évènements fédérateurs à l'occasion de la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail (SQVT)
- Une réunion d'information mensuelle pour l'ensemble des collaborateurs ;
- Une newsletter interne mensuelle, L'EchO d'Ostrum qui explique la stratégie, les projets en cours et met en avant les collaborateurs ;
- Un concours photo interne à l'occasion de la Journée de la Terre pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de protection de la planète.

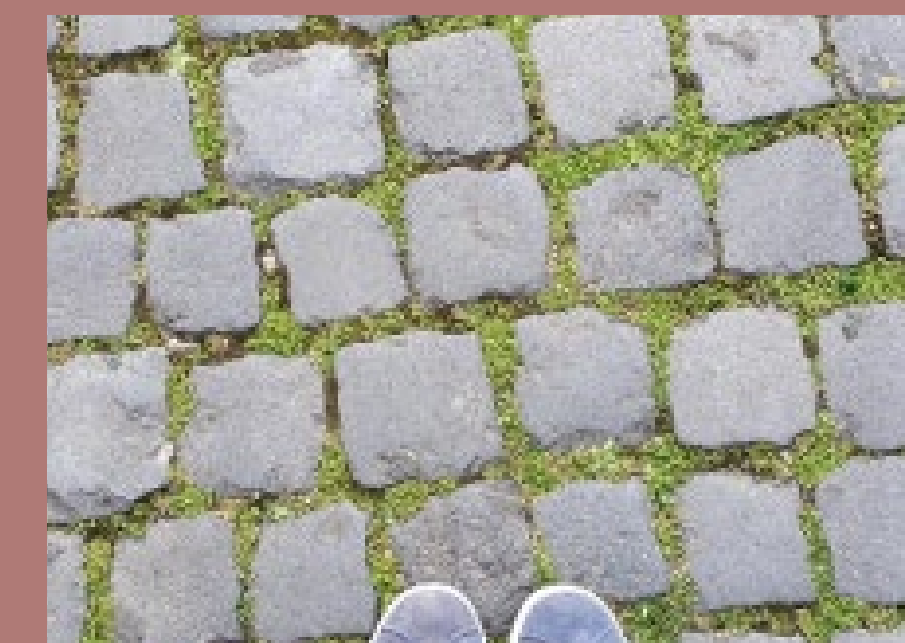
CONCOURS PHOTO 2022 SUR LE THÈME « LA BIODIVERSITÉ EN VILLE » À L'OCCASION DE LA JOURNÉE DE LA TERRE.



Maia Arband
Des Moutons d'Ouessant broutent le talus Garibaldi, en plein cœur de la ville d'Issy les Moulineaux.



Laura Gorge
Amsterdam. Pieds d'arbres végétalisés.



Valérie Chaussende
Rome. Quand la vie s'invite dans chaque interstice.

FACILITER LE QUOTIDIEN DES COLLABORATEURS

À l'heure où l'environnement de travail hybride est incontournable, Ostrum AM a mis en place une organisation qui vise à garantir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Autonomie et flexibilité, les clés du télétravail

Depuis 2015, Ostrum AM encourage le développement du télétravail. Le mode d'organisation hybride, combinant distanciel et présentiel, permet une plus grande flexibilité et une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle. Il offre ainsi un cadre de travail plus souple avec des temps sur site pour favoriser des moments d'échanges et maintenir la cohésion d'équipe, et des temps en télétravail propices à la concentration. Le télétravail permet également de faire évoluer son mode d'organisation vers plus de délégation, celle-ci induisant responsabilisation et autonomie des collaborateurs.

10 jours
par mois de télétravail

100 %
des collaborateurs
éligibles au télétravail

94 %
des collaborateurs
pratiquent le télétravail

+5 %
de collaborateurs
qui pratiquent
le télétravail¹

Source : Ostrum AM, décembre 2022. 1. Par rapport à 2021.

Accompagner le travail en mode hybride

« New Ways of Leading », un programme pour accompagner les managers

Le programme de formation « New Ways of Leading » accompagne les leaders dans leur nouveau rôle face aux modes de travail hybrides et aux nouveaux environnements de travail. Il leur permet d'expérimenter de nouvelles pratiques, de partager entre pairs et de renforcer leur leadership.

Des chartes de bonnes pratiques sur la tenue des réunions et sur le management en travail hybride :

Une communication à l'attention de l'ensemble des collaborateurs a rappelé les bonnes pratiques des réunions. Une autre à l'attention des managers a rappelé les pratiques à renforcer dans un environnement de travail en mode hybride : donner du sens pour responsabiliser, se retrouver pour prendre du recul, maintenir un suivi individuel...

Des services pour le bien-être des salariés

De nombreux services sont proposés au sein de nos locaux pour faciliter le quotidien de nos collaborateurs et faire d'Ostrum AM un lieu où il fait bon travailler :



Une conciergerie

Pressing, coiffure, esthétique, vente d'objets du quotidien : la conciergerie propose de nombreux services au sein même de l'immeuble d'Ostrum AM.



Un réseau de crèches

Des places de crèches sont disponibles dans les 1 900 crèches des réseaux Babilou et 1 001 crèches. Les collaborateurs d'Ostrum AM ont également accès au service Babirelais, pour des accueils occasionnels.



Une salle de sport

Une salle de sport est à la disposition des salariés pour leur permettre de prendre soin de leur santé.



Un parking à vélos

Pour encourager la mobilité douce, un parking sécurisé permet d'abriter les vélos dans l'immeuble d'Ostrum AM.



PERMETTRE À NOS COLLABORATEURS DE MONTER EN COMPÉTENCES

Dans un marché en forte évolution, permettre à nos collaborateurs de développer leurs compétences est un levier-clé pour soutenir notre performance, conserver notre leadership et nos capacités d'innovation. Ce levier permet d'offrir à chacun de nouvelles perspectives professionnelles.

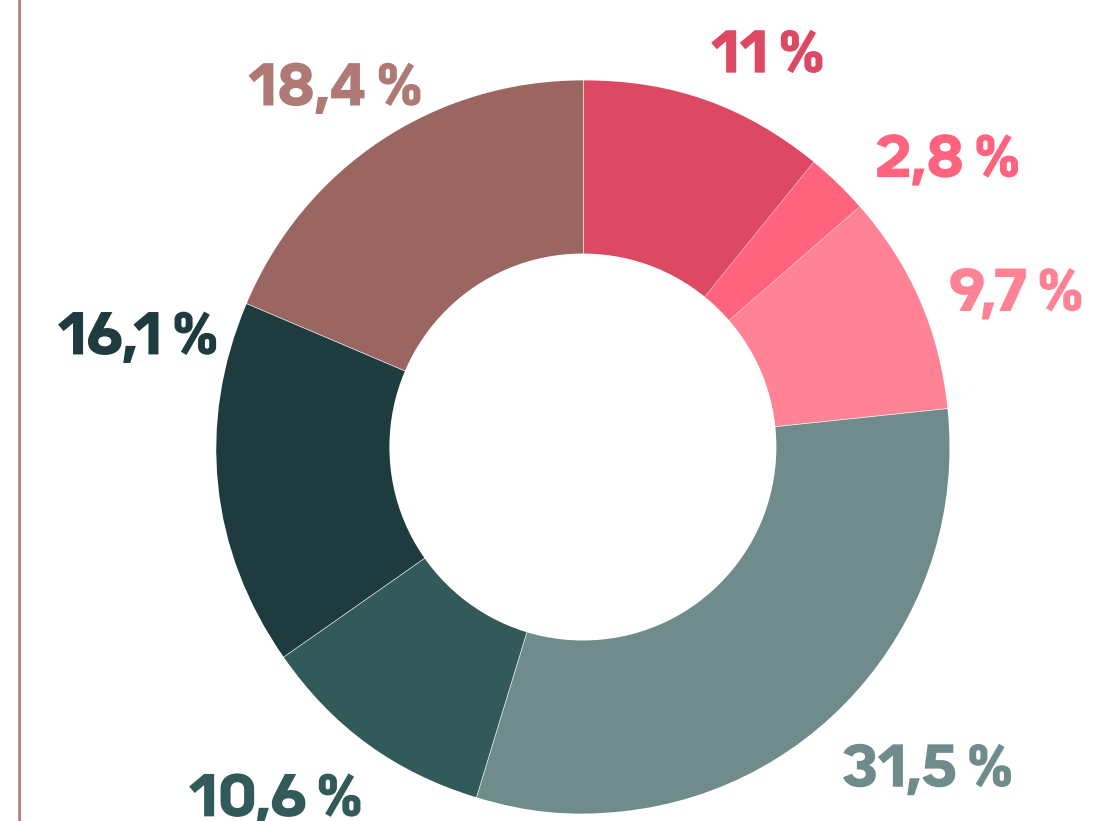
Développer les compétences « cœur de métier »

Engagés à renforcer l'expertise et l'employabilité de nos collaborateurs, nous proposons de très nombreuses formations de formats variés et intégrant l'ensemble des compétences qui leur sont nécessaires.

Développer la transversalité au sein de l'entreprise

Les équipes de gestion ont ouvert leurs portes aux collaborateurs d'autres directions d'Ostrum AM pour la première fois en 2022. Le programme « Open Gestion » leur a permis de mieux comprendre le contexte de fonctionnement de la gestion et d'appréhender l'impact de chacun dans le processus de gestion et la génération de nos performances.

THÈMES DES FORMATIONS



- Risques et réglementation
- Métier
- Langues
- Généraliste (efficacité personnelle et professionnelle, management...)
- Certifiante ou diplômante
- Bureautique et informatique
- Autres formations

Source : Ostrum AM - 31/12/2022.

4 716 h

de formation réalisées
(dont 19,4 % en e-learning)¹

+ de 92 %

des collaborateurs ont reçu une formation

20

collaborateurs ont suivi une formation diplômante ou certifiante en 2022

+ de 16 000

formations accessibles à nos collaborateurs en libre-service sur la plateforme LinkedIn Learning

¹. Données consolidées provisoires au 21/02/23 représentant à minima 90 % des heures effectuées sur l'année.

PANORAMA DES FORMATIONS ESG 2019-2023

DES FORMATIONS
ET SENSIBILISATIONS
EN CROISSANCE

Les enjeux ESG au cœur de nos actions de formation

La finance durable est au cœur de la stratégie d'Ostrum AM dans un contexte réglementaire, environnemental et social de plus en plus exigeant sur ces questions. Notre plan de formation dédié aux enjeux ESG vise à :

- Sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs, quel que soit leur métier, aux enjeux de la finance durable ;
- Nous assurer de la bonne adhésion à nos enjeux dans ce domaine ;
- Accroître l'expertise de nos équipes.

2019

FORMATION
PRI¹ (niveau 1 et 2)
19 GÉRANTS ET ANALYSTES

2020

FORMATION
Enjeux et contexte concurrentiel & réglementaire de l'ESG
100 % DES COLLABORATEURS

FORMATION
Investissement responsable + vision Ostrum
100 % DES GÉRANTS, ANALYSTES, ET LA DIRECTION DE LA CLIENTÈLE

4 SESSIONS DE FORMATION
Les politiques d'exclusion, l'intégration ESG (actions + recherche crédit), les engagements collaboratifs
PRODUCT SPECIALISTS ET ANALYSTES

1 RÉUNION
Taxonomie
GÉRANTS, ANALYSTES ET PRODUCT SPECIALISTS

2021

FORMATION
Enjeux et contexte réglementaire de la biodiversité
100 % DES COLLABORATEURS

FORMATION
L'ESG et la biodiversité
100 % DES GÉRANTS ET ANALYSTES

SESSION DE SENSIBILISATION SUR DIFFÉRENTES THÉMATIQUES
SFDR², alignement climatique, perspectives de marché des GSS³ bonds, SDG⁴ Index
PRINCIPALEMENT GÉRANTS, ANALYSTES ET PRODUCT SPECIALISTS

2022

FORMATION
Disclosure, Taxonomie, CSRD⁵
100% DES COLLABORATEURS DE LA DIRECTION DES RISQUES

FORMATION EN 6 ATELIERS :
Analyse ESG sectorielle
ANALYSTES

FORMATION
CFA ESG
11 COLLABORATEURS
Step up academy ESG
2 COLLABORATEURS - GÉRANTS

SESSION PILOTE
Fresque du climat
COLLABORATEURS

MISE À DISPOSITION
Sustainability training page
100 % COLLABORATEURS

FORMATION
La réglementation
PRINCIPALEMENT GÉRANTS, ANALYSTES

ATELIERS
L'engagement, la biodiversité, le pétrole et le gaz
PRINCIPALEMENT GÉRANTS, ANALYSTES

2023

FORMATION
La taxonomie et ses conséquences (sur les 6 chapitres)
100 % DES GÉRANTS, ANALYSTES ET LA DIRECTION DE LA CLIENTÈLE

SESSION
Fresque du climat
COLLABORATEURS

SESSION PILOTE
Fresque de la biodiversité
COLLABORATEURS

SESSIONS
L'engagement, l'empreinte biodiversité, banque de données engagements
PRINCIPALEMENT GÉRANTS, ANALYSTES

- Formations externes
- Formations internes

1. PRI : Principles for Responsible Investment (ONU). 2. SFDR : Sustainable Finance Disclosure Regulation. 3. GSS : Green, social and sustainability. 4. SDG : Sustainable Development Goals. 5. CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive.



FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Parce que la diversité de nos collaborateurs est une véritable source d'innovation et de créativité pour notre entreprise, Ostrum AM place l'inclusion au cœur de sa politique de ressources humaines. Notre collectif se mobilise pour partager les bonnes pratiques et permettre à chaque collaborateur de déployer ainsi pleinement ses talents.

CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL PLUS DIVERSIFIÉ ET INCLUSIF

Un plan d'action en 3 étapes

S'ÉVALUER

AGIR

S'AMÉLIORER

CONVICTION

« En 2022, nous avons enrichi notre plan d'action diversité et inclusion en nous appuyant sur une évaluation externe de nos initiatives, sur des propositions émises par nos collaborateurs lors de groupes de travail et en participant aux initiatives mises en place par le Groupe sur la diversité et l'inclusion. »

Sylvie Soulière-Guidat,
Directrice des ressources humaines



S'ÉVALUER

En 2021, Ostrum AM a mesuré l'impact de sa politique de diversité et d'inclusion afin d'identifier des axes d'amélioration. Elle a fait appel à Mixity, une start-up de la communauté Tech for Good qui accompagne les entreprises et organisations pour créer des environnements plus diversifiés et inclusifs.

Mixity a évalué la profondeur de la politique diversité et inclusion d'Ostrum AM en s'appuyant sur cinq indicateurs :

- le genre ;
- le handicap ;
- l'orientation sexuelle ;
- la dimension multiculturelle ;
- la dimension multigénérationnelle.

OBJECTIF 2023

Une nouvelle évaluation par Mixity avec amélioration de notre score

AGIR & S'AMÉLIORER

En 2022, dans un souci d'amélioration continue, Ostrum AM a souhaité aller plus loin. Une vingtaine de collaborateurs se sont ainsi réunis en ateliers au premier trimestre 2022 pour présenter au comité exécutif d'Ostrum un plan d'action visant à faire progresser la diversité et l'inclusion (D&I). Les trois thèmes qu'ils ont choisi de traiter étaient les suivants :

- Handicap ;
- Intergénérationnel ;
- LGBT+.

Un plan d'action visant à faire progresser la diversité et l'inclusion

Il comprend des mesures communes aux trois thématiques. Par exemple, la nécessité de déployer davantage d'actions de sensibilisation, ou de revenir à des événements conviviaux et plus informels dans un contexte de travail hybride.

Dès mi-2022, une campagne d'affichage et une série de vidéos sur les biais ont été mises en place pour répondre aux besoins de communication et de sensibilisation.



Le déploiement du plan d'action, et ses actions spécifiques par thème, continuera en 2023.

Parallèlement, Ostrum AM a poursuivi sa politique pour améliorer la diversité et l'inclusion sur ses thèmes historiques : égalité femmes / hommes, handicap et LGBT+.



ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Nos actions

Accélérer les parcours féminins

- Sensibilisation des managers au management inclusif ;
- Promotion du réseau féminin WINN (Women in Natixis' Network) qui encourage la mixité dans les cercles de leadership de l'entreprise et agit pour attirer et fidéliser nos talents féminins ;
- Participation au Women Sponsorship, programme annuel mis en place par Natixis auprès de ses collaboratrices afin de :
 - les accompagner à développer leurs compétences ;
 - les soutenir dans leur projet de carrière ;
 - les encourager à accroître leur visibilité.

Favoriser la mixité dans le recrutement

- Participation de marraines au Women in Finance ;
- Mise en place d'une politique volontariste de recrutement de femmes avec présentation d'au moins une candidature féminine dans toutes les « short-lists » de recrutement.

Garantir l'égalité salariale

- Signature au niveau de l'Unité Economique et Sociale (UES) d'un accord Egalité femmes / hommes pour une durée de 3 ans ;
- Attribution, chaque année, d'une enveloppe budgétaire dédiée afin de compenser les écarts salariaux entre les femmes et les hommes ;
- Révision salariale systématisée pour toutes les femmes revenant de congé maternité.

Communiquer et sensibiliser

- Diffusion sur les réseaux sociaux de deux vidéos et d'une tribune de la directrice des ressources humaines à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars.



Interview Rôle Modèle avec Anne Ollier #WeareOstrum



SIDE BY SIDE avec Alice Val et Martin Lebellet #WeareOstrum

CONVICTION

« Participer à Women in Finance et rencontrer des étudiantes est une opportunité pour contribuer à accélérer la féminisation des métiers de la gestion »

Rouska Winter,
Responsable gestion euro
aggregate fixed income



Focus sur la session 2022 de Women in Finance

- Cet événement, piloté par le Pôle Global Financial Services de BPCE et organisé en partenariat avec WINN et 100 Women in Finance, vise à attirer plus de talents féminins dans la finance et les métiers « front-office ». Il s'adresse aux étudiantes non diplômées d'écoles de commerce et d'ingénieurs du monde entier.
- Quatre marraines d'Ostrum ont ainsi pu échanger avec les étudiantes.



39 %
de femmes dans l'entreprise

40 %
de femmes
recrutées sur
les postes à
pourvoir

+ de 41 %
de femmes dans
les équipes de
gestion

3 sur 9
femmes parmi les membres du
comité exécutif

99/100
notre score à l'index égalité
femmes / hommes
reflétant les écarts de
rémunération, de répartition
des augmentations individuelles
et des promotions, ainsi que la
révision salariale au retour de
congé maternité

100 %
du salaire maintenu pendant le congé
paternité et accueil de l'enfant, dans
le cadre de l'allongement du congé
paternité à 25 jours

HANDICAP : UNE PLACE POUR TOUS LES TALENTS

Conscients du rôle que les entreprises doivent jouer pour mieux intégrer toutes les formes de handicap, nous nous mobilisons collectivement afin de mieux comprendre et accompagner les collaborateurs avec des besoins spécifiques.

OBJECTIF 2023

Mettre en œuvre le nouvel accord sur le handicap qui prend effet en 2023 et qui permet aux collaborateurs en ALD (affection longue durée) de bénéficier des mêmes aménagements que les collaborateurs en situation de handicap.

Nos actions

Recruter et intégrer

- Avec HandiFormaFinance, un dispositif de place impulsé par Ostrum AM et soutenu par l'AGEFIPH¹ qui vise à faciliter l'accès des personnes en situation de handicap aux métiers de la finance, via une formation adaptée ;
- À travers des partenariats et actions dédiés : forums, recruteur dédié, présentation des métiers auprès de jeunes en situation de handicap lors des Duo Days.

Adapter les conditions de travail

- Développer l'accessibilité de nos locaux ;
- Adapter les postes de travail (ergonomie, matériel...) ;
- Proposer un suivi adapté des collaborateurs en situation de handicap par le médecin du travail, l'assistante sociale et la référente handicap.

Soutenir les entreprises du secteur adapté

- Prioriser, dès que possible, le recours aux entreprises du secteur adapté (STPA), en lien avec Global Financial Services (BPCE).

Changer les regards sur le handicap

- Participer régulièrement aux animations, conférences et formations proposées par Global Financial Services (BPCE).

Soutenir les familles

- Proposer un accompagnement spécifique aux collaborateurs ayant un enfant ou un conjoint en situation de handicap.

Nos nouveaux engagements en 2022 :

- Participation au Duo Days (voir Focus) ;
- Réalisation d'une interview croisée « Regards sur le handicap » d'un collaborateur en situation de handicap, de son manager et de notre référente handicap ;
- Diffusion de nos vidéos pour lutter contre les biais et les idées reçues.

¹. Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées - ². Source : Ostrum AM 2022.

6,26 %
de collaborateurs en
situation de handicap ²

Focus Duo Days

- À l'occasion de la 26^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, Ostrum AM s'est mobilisé pour contribuer à changer le regard sur le handicap et permettre ainsi à chacun de s'épanouir au sein de l'entreprise.
- Ostrum a participé, pour la première fois cette année, aux Duo Days et accueilli trois personnes en situation de handicap pour une journée d'immersion au sein de différentes équipes de l'entreprise.

AGIR POUR L'INCLUSION DES COLLABORATEURS LGBT+

Nos actions



Comme chaque année, **Ostrum AM** met son logo aux couleurs de l'arc en ciel à l'occasion du **Pride Month**¹ sur les réseaux sociaux.

Philippe Setbon a été nommé en *qualité de Rôle Modèle Dirigeant Allié 2022* par l'Autre Cercle². Depuis 2019, L'Autre Cercle organise chaque année les **Rôles Modèles LGBT+ at Allié.es**, une cérémonie honorant les individus se distinguant par leur leadership en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+ au travail.

Soutenu par Ostrum AM, le réseau ALL EQUALS, promeut l'égalité et l'inclusion des collaborateurs LGBT+ au sein du Groupe BPCE. Il est ouvert à tous les collaborateurs, quels que soient leur orientation sexuelle, leur identité de genre, leur implantation ou métier.

Le réseau ALL EQUALS agit pour l'inclusion des LGBT+ :

- Il veille à l'absence de discrimination au sein de l'entreprise ;
- Il met en place des actions de sensibilisation dans tous les pays.



INTERGÉNÉRATIONNEL

Nos actions

Accompagner les juniors avec un focus sur les jeunes diplômés :

- Nous avons accueilli 12 jeunes diplômés issus de quartiers défavorisés afin qu'ils se forment aux soft skills et qu'ils découvrent les métiers de la finance
- Women in Finance a permis de sensibiliser les étudiantes aux métiers de la finance.

19 %
taux de seniors¹

Accompagner les seniors en fin de carrière :

Des dispositifs spécifiques pour la fin de carrière sont proposés aux collaborateurs :

- Temps partiel senior ;
- Aide au rachat de trimestres ou indemnité complémentaire pour les collaborateurs occupant des emplois en transformation ;
- Mécénat de compétences.

6 %
taux de juniors¹

Le groupe propose à ses salariés âgés de 57 ans et plus trois conférences retraite par an, en partenariat avec le groupe de protection sociale Malakoff Humanis.

87,5 %
taux de formation des seniors



Focus Finance Game

En octobre 2022, Ostrum AM a lancé son premier Finance Game en partenariat avec l'ENSAE-Finance & Investissement.

Pendant 24 heures, les étudiants ont travaillé sur trois études académiques au cœur des préoccupations des gérants d'actifs aujourd'hui :

- l'ESG & le climat
- l'IA & l'optimisation de portefeuille
- le machinelearning & les stratégies d'investissement

Des gérants, analystes et experts en gestion quantitative d'Ostrum AM ont accompagné les étudiants dans l'appréhension de leurs sujets.

Après une nuit d'émulation, les différentes équipes d'étudiants ont présenté leur projet à un jury composé de professeurs de l'ENSAE et de dirigeants d'Ostrum AM. Le jury a souligné la très grande qualité de leurs travaux et la pertinence de leurs approches. À l'issue de ces soutenances, trois équipes ont été récompensées.

1. Mois des Fiertés. 2. <https://www.autrecercle.org/>

Source : Ostrum AM, 2022. 1. Junior : - de 30 ans / Senior : + de 55 ans.

PILIER 2

ÉCLAIRER NOS CLIENTS POUR UNE GESTION PLUS RESPONSABLE

NOS OBJECTIFS

Accompagner nos clients pour intégrer la responsabilité sociétale dans leurs investissements, et au-delà, assurer leur satisfaction. En tant que gérant d'actifs, nous nous engageons à accompagner et informer nos clients en toute transparence. Nous déclinons leur politique ESG dans leurs fonds dédiés et mandats de gestion financière et les éclairons sur les évolutions réglementaires. Nous leur proposons également une gamme de produits répondant à des critères ESG pointus.

UNE OFFRE RESPONSABLE ET SUR MESURE

Chacun de nos clients est unique. Notre organisation, nos experts et notre système d'information visent donc à répondre précisément aux spécificités de leur politique d'investissement responsable. Nous apportons notamment des réponses sur mesure à leur stratégie climat : portefeuille à impact carbone maîtrisé, exclusions ciblées, produits contribuant à la transition énergétique...

Et au-delà, pour éclairer au mieux nos clients, nous nous devons de :

- les aider à élaborer leur propre politique d'investissement au regard de leurs objectifs, en réponse à un contexte réglementaire exigeant ;
- les informer de nos convictions et de la politique de gestion responsable appliquée à la gamme de nos fonds ouverts.



25 Mds €
d'encours d'obligations vertes, sociales
et durables¹

76 %
de nos encours (soit 286,5 Mds €)¹
de fonds et mandats article 8 SFDR²

1^{er} mandat labellisé
en gestion assurantielle

Lancement de
notre premier fonds
de transition juste

1. Source : Ostrum AM au 31/12/2022. 2. Règlement SFDR : Sustainable Finance Disclosure Regulation.

ACCOMPAGNER LA POLITIQUE ESG DE NOS CLIENTS

L'accompagnement est le fondement de notre démarche RSE. Nous avons ainsi à cœur d'éclairer, accompagner et conseiller nos clients à chaque étape de leur démarche ESG, et ce en toute transparence. Nos experts sont présents à leurs côtés, de la définition de leur politique d'investissement durable à la mise en conformité réglementaire, en passant par la mise à disposition de reporting dédié contribuant à la transparence des investissements.

ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE DE DÉCISION

1. Co-contruire les politiques ESG de nos clients

Toute décision d'exclusion, de sélection, de labellisation ou de politique sectorielle a des conséquences sur les investissements et sur la réalisation des objectifs de gestion des portefeuilles. Nous apportons à nos clients les éclairages nécessaires pour qu'ils construisent leur politique d'investissement ESG en conciliant leurs responsabilités fiduciaires vis-à-vis de leurs propres clients et leur responsabilité d'investisseur. Nous analysons avec eux les conséquences des différents choix qui s'offrent à eux afin qu'ils puissent prendre des décisions éclairées. Ce dispositif se matérialise par des études d'impact, en amont de la mise en œuvre des politiques, sur les critères essentiels retenus par un investisseur institutionnel, en particulier les compagnies d'assurances : taux actuariel à l'achat, duration du portefeuille, impact sur les règles d'investissement...

Une démarche d'amélioration continue

Depuis 2021, Ostrum AM s'assure de la satisfaction de ses clients en matière d'accompagnement de la gestion ESG. Nous introduisons ainsi de façon systématique des questions sur ces sujets dans notre enquête annuelle de satisfaction. Nous pouvons ainsi affiner les actions à mettre en place pour mieux accompagner nos clients sur ces thématiques en fonction de leurs retours.

CONVICTION

« Nous sommes dans une démarche continue pour toujours mieux satisfaire nos clients et répondre à leurs objectifs de gestion, leurs méthodologies et les accompagner à chaque étape de leur réflexion. »

Angélie Reynier,
Directrice du développement de la plateforme de services et de l'expérience clients



2. Accompagner la démarche de labellisation ISR de nos clients

Dès 2020, Ostrum AM s'est engagé à accélérer la labellisation de ses fonds ouverts. Nous poursuivons activement cette démarche. Nous avons ainsi acquis une expertise qui nous permet d'accompagner nos clients, à la fois par le conseil et dans la mise en œuvre de la labellisation. Dès 2021, nous avons accompagné dans leur démarche de labellisation l'ensemble de nos clients intéressés. Soucieux de centrer notre organisation sur les besoins de nos clients, nous nous sommes structurés, en 2022, en mode « agile » grâce à une équipe multi-métiers, pour continuer à atteindre cet objectif de 100 % de satisfaction des demandes de labellisation. Cette équipe réunit les experts du process de labellisation et est composée de membres de la gestion, en particulier la Stratégie ESG, et des équipes du développement - business strategy, expérience clients, investment specialists -, proches des clients.

3. Répondre aux nouvelles exigences réglementaires

Taxonomie européenne¹, SFDR² (avec le choix de fonds classés article 8 ou 9), loi énergie-climat³... : la réglementation en matière de finance durable se renforce et continue d'évoluer pour répondre aux enjeux sociaux et environnementaux, en France, comme en Europe. Dans ce contexte, nous fournissons à nos clients des outils et clés de lecture afin qu'ils puissent se préparer à répondre aux nouvelles exigences réglementaires, tant dans leurs choix de gestion que par la transparence de l'information qu'ils délivrent. En 2022, Ostrum AM a lancé un projet dédié aux reportings ESG qui vise à améliorer la transparence et la qualité des données climat et ESG, ainsi que de « l'engagement » avec un focus particulier sur la trajectoire des investissements pour suivre dans le temps l'impact de l'évolution des décisions d'investissement.



EN TOUTE TRANSPARENCE

Nous mettons à disposition de nos clients toutes les informations sur notre politique de gestion responsable :

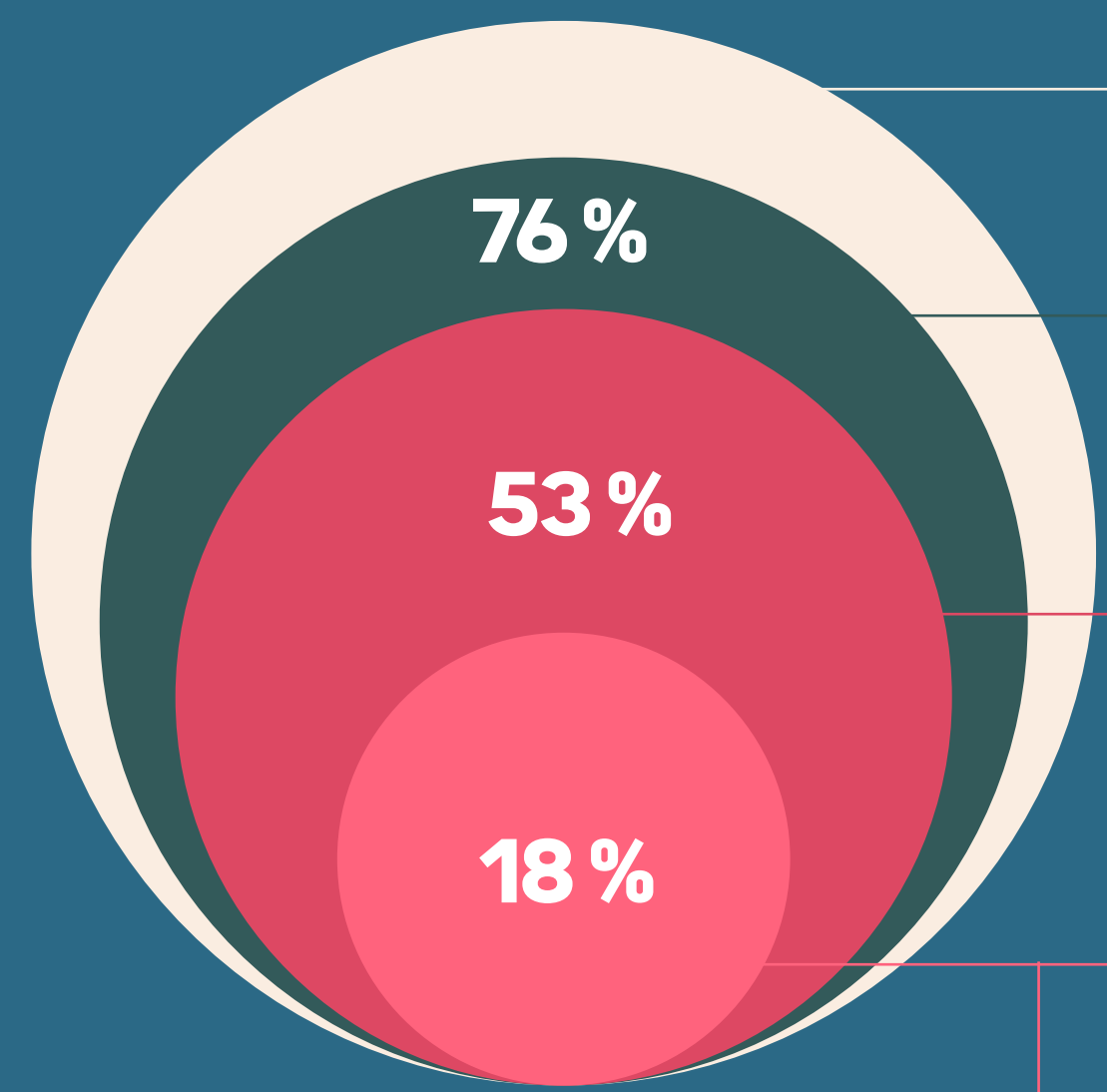
- **Politique RSE**
 - Rapport de responsabilité sociale des entreprises ;
 - Politique ESG
 - Rapport de durabilité, loi énergie-climat ;
 - Politique de vote et politique d'engagement ;
 - Rapport d'exercice des droits de vote ; et rapport d'engagement ;
 - Politiques sectorielles ;
- **Rapport sur la gestion du risque climat**
 - Rapport TCFD⁴ ;
 - Rapport de gestion des risques de durabilité et des incidences négatives ;
- **Reporting**
 - Reporting ESG des portefeuilles.

¹. Outil de classification de ce qui doit être considéré comme une activité « verte » ou « durable ». ². SFDR : Sustainable Finance Disclosure Regulation, Règlement sur la divulgation des informations relatives à la finance durable. ³. Adoptée le 8 novembre 2019, la loi énergie-climat fixe des objectifs ambitieux pour la politique climatique et énergétique française [sortie progressive des énergies fossiles, développement des énergies renouvelables...]. ⁴. Task Force on climate-related Financial Disclosures.

UN LEADER DE L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

25 Mds €

de nos encours en obligations vertes, sociales ou durables



377 Mds €

Total encours (fonds et mandats)

286 Mds €

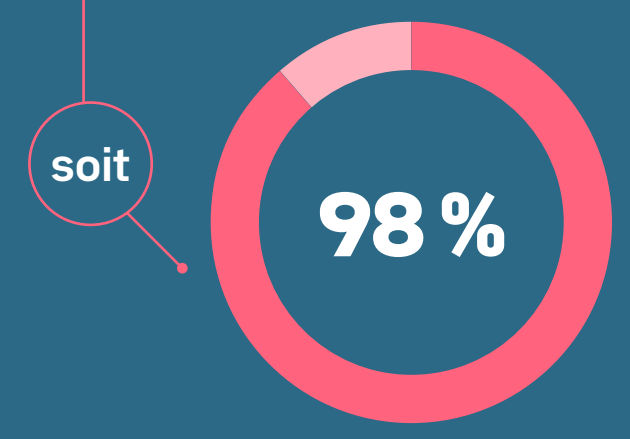
Article 8 ou 9 selon la réglementation SFDR¹

200 Mds €

Fonds Sustainable

68 Mds €

Fonds labellisés ISR

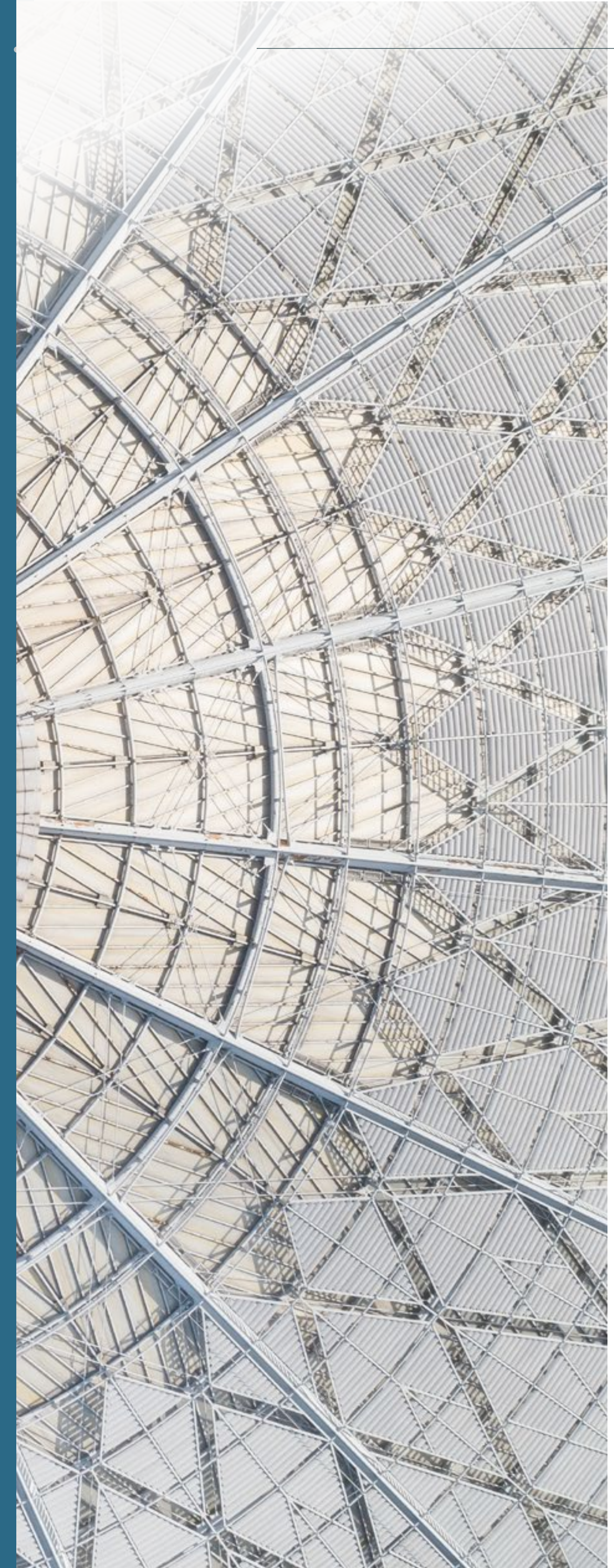


des encours de nos fonds ouverts sont labellisés

OBJECTIF 2023

Plus de **90 %** des encours classés en Article 8

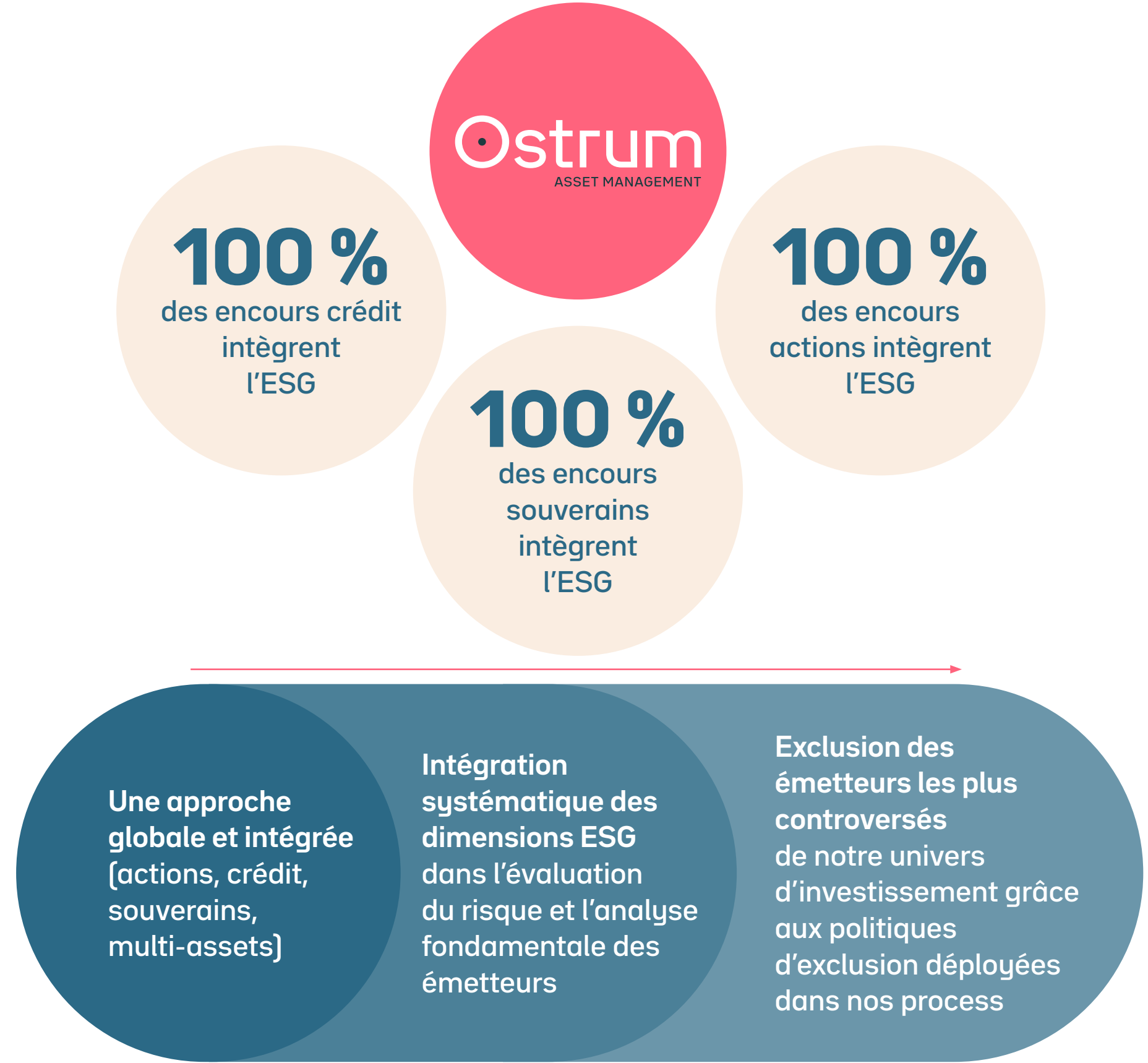
1. Les fonds classés article 8 promeuvent des critères ESG mais n'ont pas pour objectif un investissement durable. Ils pourront investir partiellement dans des actifs ayant un objectif durable, par exemple, tel que défini par la classification de l'Union européenne. Les fonds article 9 SFDR ont pour objectif l'investissement durable.



DES CRITÈRES ESG INTEGRÉS À L'ENSEMBLE DE NOTRE GESTION

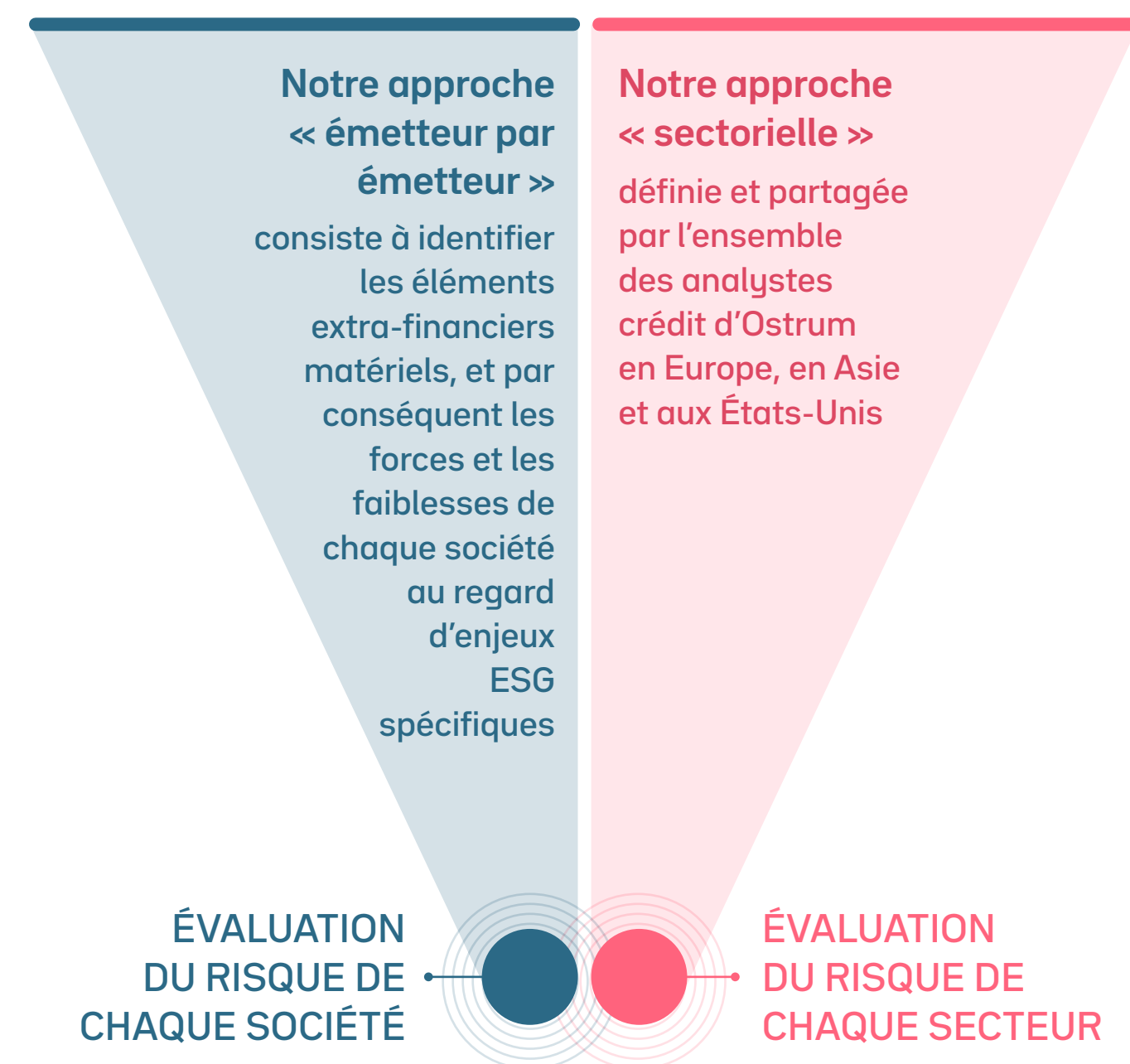
Nous sommes convaincus que les critères extra-financiers matériels apportent une information essentielle sur le profil de risque des émetteurs et la performance des titres. Nous intégrons donc les critères ESG dans l'ensemble de nos gestions. Nous proposons à nos clients des solutions d'investissement responsable qui répondent à la diversité de leurs attentes. Nous co-construisons, avec eux, des stratégies sur mesure qui répondent à leur ambition en matière d'ESG.

Une analyse ESG systématique & une approche globale



INTÉGRER LES CRITÈRES ESG À L'ANALYSE CRÉDIT

Notre équipe d'analystes crédit intègre systématiquement à ses analyses les éléments extra-financiers. La condition ? Qu'ils soient considérés comme « matériels », c'est-à-dire ayant un impact sur le risque crédit de l'émetteur. Afin d'assurer l'homogénéité et l'équité dans l'évaluation des émetteurs, nos analystes s'appuient sur une double démarche, dont les résultats sont partagés et intégrés aux outils de gestion :



Les résultats obtenus par cette méthodologie sont quantifiés par une échelle d'évaluation du risque et des opportunités matériels ESG :
L'ESG MATERIALITY SCORE¹

1. SCORE : Le score de matérialité ESG.

INTÉGRER LES CRITÈRES ESG À L'ANALYSE DES SOUVERAINS

Dans nos processus d'investissements souverains, les éléments extra-financiers sont systématiquement pris en compte avec une évaluation du risque de chaque pays en deux étapes :

Notre modèle d'évaluation du risque souverain²

Modèle propriétaire quantitatif d'évaluation à moyen terme des pays développés et émergents :

- Couverture de l'ensemble des pays développés et émergents ;
- Évaluation de la probabilité de changement de rating Standard & Poor's sur un horizon de un à trois ans.

Notre sélection des dettes souveraines selon des critères ESG

Quand des éléments E, S ou G sont susceptibles d'avoir un impact sur :

- l'horizon de gestion ;
 - le risque souverain ;
 - la valorisation de la dette ;
- le sector team sélection dettes souveraines³ les prend en compte dans ses vues de gestion.

2. Sources : données macroéconomiques de S&P et données extra-financières de la Banque mondiale, Nations Unies et ND Gain.

3. L'équipe sectorielle chargée de la sélection des dettes souveraines.

INTÉGRER LES CRITÈRES ESG À L'ANALYSE ACTIONS

Pour la gestion actions, les pratiques ESG sont considérées comme le gage de la qualité globale d'une entreprise. Ces éléments sont discutés lors des échanges avec les entreprises. L'équipe de gestion actions d'Ostrum AM prend donc en compte les critères ESG non seulement pour identifier les risques d'une entreprise ou d'un secteur, mais aussi pour identifier des opportunités.

Évaluer les risques de l'entreprise ou du secteur

- Identifier les tendances à long terme susceptibles de perturber certains secteurs d'activité ;
- Intégrer les dimensions ESG à l'analyse financière traditionnelle pour améliorer la visibilité sur la qualité des émetteurs à plus long terme.

Identifier les entreprises de qualité et de croissance

- Évaluer la qualité, le potentiel d'appréciation et la croissance agrégée établie sur la base de rencontres avec le management des entreprises ;
- Prendre en compte des éléments ESG pour compléter l'évaluation de la qualité de l'entreprise : risques environnementaux liés aux produits et services d'une entreprise, risques sociaux, gouvernance et management.

Ainsi, une entreprise qui présente des lacunes ou des risques ESG ne sera pas choisie par nos gérants.

Répondre à des exigences ESG renforcées

Certains portefeuilles et mandats ont des contraintes ISR explicites. Nous gérons alors les portefeuilles, à la demande de nos clients, avec une exigence de qualité ESG significativement plus élevée :

- qualité minimum ESG pour qu'une entreprise soit intégrée dans l'univers d'investissement ;
- score ESG de portefeuille significativement plus élevé que l'indice de référence, ou plus performant que le score ESG des quatre premiers quintiles de l'indice, en accord avec les exigences du référentiel du label ISR français.

DES STRATÉGIES ISR ADAPTÉES À CHAQUE BESOIN CLIENT

Notre maturité en matière de gestion responsable nous permet d'offrir à nos clients des solutions et placements ISR et ESG spécifiques sur l'ensemble de nos classes d'actifs. Nous co-construisons avec eux des stratégies sur-mesure qui répondent au mieux à leurs ambitions en matière d'ESG.

Outre l'intégration des critères ESG dans l'analyse de l'ensemble des classes d'actifs, Ostrum AM a déployé une gestion ISR. 76 % de ses encours sont désormais classifiés article 8 ou 9 selon la réglementation SFDR.



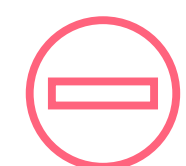
BEST-IN-CLASS ET POSITIVE SCREENING

Exclure les émetteurs qui présentent un fort profil de risques ESG et favoriser les émetteurs les mieux évalués



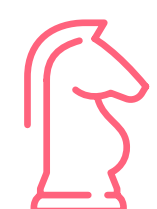
BEST-IN-UNIVERSE

Favoriser les émetteurs les plus performants d'un point de vue ESG dans l'univers d'investissement, tous secteurs confondus



EXCLUSIONS RENFORCÉES

Exclure les émetteurs qui présentent les plus forts profils de risques ESG



SMART CARBON STRATEGIES

Proposer des stratégies de décarbonation des portefeuilles, ainsi que des portefeuilles à impact carbone maîtrisé

DES OUTILS ROBUSTES

Pour mettre en œuvre nos stratégies ISR, nous nous appuyons sur :

- **Des bases de données externes reconnues pour leur qualité et leur large périmètre de couverture** : entre autres SDG Index pour les émetteurs souverains, Trucost, CDP pour l'analyse des critères carbone des entreprises, Vigeo pour les indicateurs ESG, Iceberg Datalab pour la biodiversité.¹
- **La méthodologie GREaT²** qui analyse les sociétés au regard des enjeux de développement durable. Au-delà de ce standard de données, Ostrum AM est également à l'écoute de ses clients et en capacité de gérer leurs portefeuilles avec des axes d'analyses qui leur sont propres.

LANCEMENT DU 1^{ER} FONDS OBLIGATAIRE MONDE SUR LE THÈME DE LA TRANSITION JUSTE

Convaincue que la transition écologique ne peut s'opérer sans prendre en compte les enjeux sociaux, Ostrum AM a lancé, en 2022, le premier fonds obligataire investi dans un univers «monde» sur le thème de la transition juste, Ostrum Global Sustainable Transition Bonds. Classé article 9 (SFDR) et conforme aux directives du label Greenfin³, il est investi à 100 % dans des obligations durables internationales et vise à intégrer la transition juste tant au niveau des émetteurs que des instruments dans lesquels il est investi. Il cible un triple objectif :

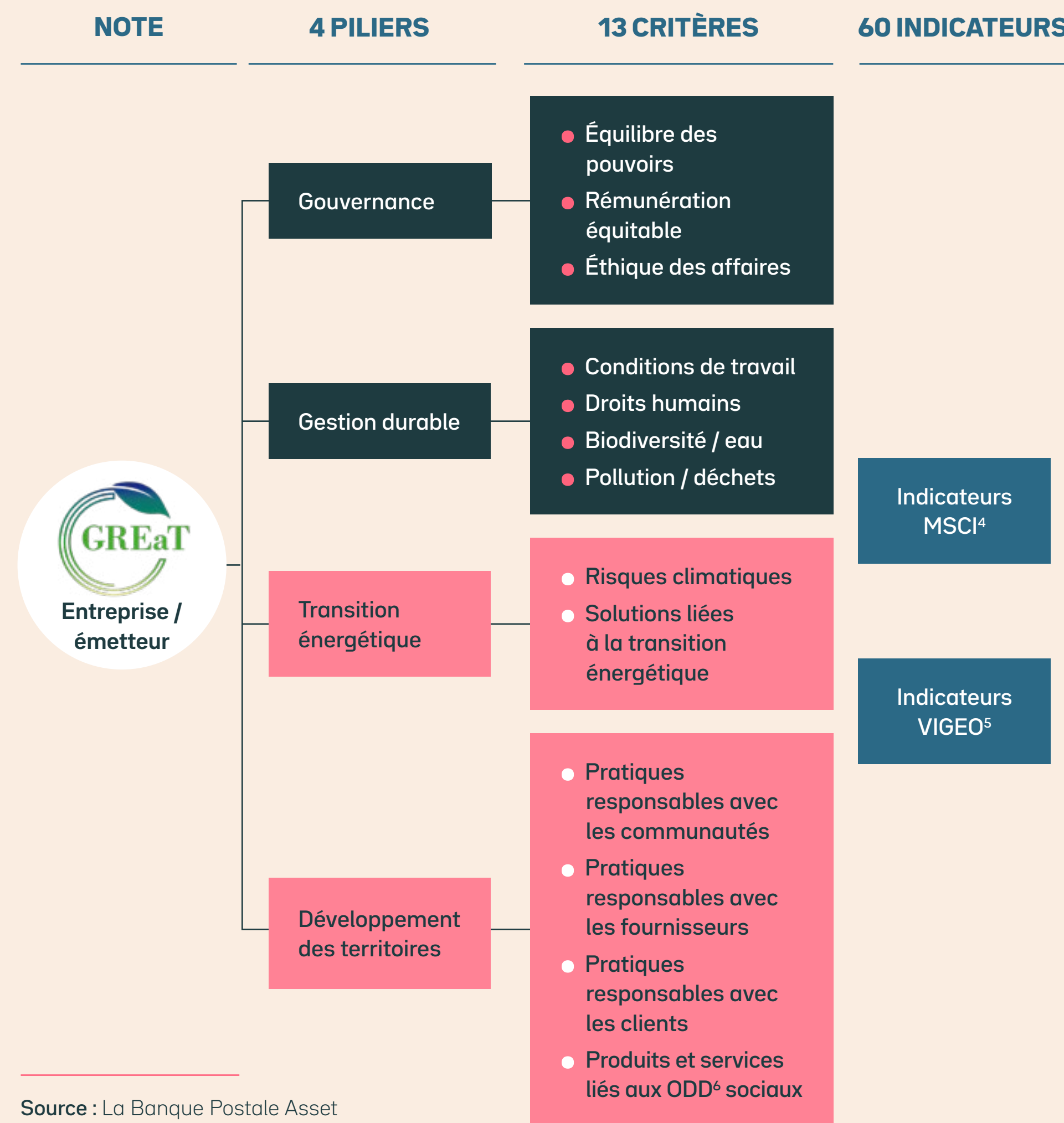
1. Réduire l'empreinte carbone
2. Promouvoir l'impact social
3. Préserver les écosystèmes et les économies locales

1. Retrouver la liste exhaustive de nos fournisseurs de données sur <https://www.ostrum.com/fr/notre-documentation-rse-et-esg>. 2. Notation extra-financière propriétaire de La Banque Postale Asset Management. 3. Le label Greenfin a pour objectif de mobiliser une partie de l'épargne au bénéfice de la transition énergétique et écologique. Plus de détails : www.ecologie.gouv.fr/label-greenfin. 4. <https://www.msci.com/> 5. <https://esg.moodyys.io/> 6. ODD : Objectifs de développement durable.

LA MÉTHODOLOGIE GREaT

Au-delà de la prise en compte des critères ESG, la méthode GREaT, de notation extra-financière des émetteurs privés, repose sur plusieurs piliers : l'engagement, la responsabilité, les opportunités et les risques pour les entreprises.

Les investissements sont ainsi évalués sur des critères extra-financiers selon une note allant de 1 (forte qualité extra-financière) à 10 (faible qualité extra-financière).



Source : La Banque Postale Asset Management (LBPAM)

UNE POLITIQUE SECTORIELLE AMBITIEUSE

Ostrum AM a défini des politiques d'exclusion strictes afin d'écarter de son univers d'investissement tout secteur ou émetteur qui ne respecte pas certains principes de responsabilité fondamentaux. Nous les promouvons auprès de nos clients à travers un dialogue permanent. L'exclusion n'intervient qu'en dernier recours.

Politiques d'exclusion

Lorsque nous sommes amenés à appliquer des politiques d'exclusion strictes, cela s'opère à différents niveaux et sur des thématiques bien définies.

- **Armement, États blacklistés**
Tous nos fonds ;
- **Charbon, pétrole, gaz, tabac et Worst Offenders¹**
L'ensemble de nos fonds ouverts ainsi que les mandats et fonds dédiés, sauf avis contraire de nos clients ;
- **Exclusions spécifiques sur mesure pour nos clients**
En accord avec leurs objectifs.

Nouvelle politique pétrole et gaz

- En 2022, Ostrum AM a défini sa nouvelle politique pétrole et gaz, s'engageant à sortir, d'ici 2030, des activités d'exploration et de production pétrolières et gazières non conventionnelles et/ou controversées².

¹ Worst Offenders : Pires contrevenants. ² Les catégories non conventionnelles/controversées ont été définies comme étant celles qui s'appuient sur des procédés de fracturation (pétrole et gaz de schiste, liquides et gaz étanches) ou qui reposent sur les forages offshore ultra-profond, des forages en Arctique ainsi que sur l'extraction de sables bitumineux, de méthane de houille et de pétrole extra-lourd. ³ En accord avec les recommandations des institutions de référence basées sur des études scientifiques. ⁴ Pour plus d'informations, consulter le rapport TCDF.

CONVICTION

« Nous entretenons un dialogue permanent avec les entreprises pour les pousser à s'améliorer dans leurs pratiques, avec l'exclusion pour dernier recours. »

Joséphine Chevallier,
Responsable de l'intégration ESG, stratégie ESG



DÉTAILS DE LA POLITIQUE SECTORIELLE

ÉTATS INTERDITS

Conformément à la réglementation, Ostrum AM exclut tout investissement dans des pays :

- sous embargo américain ou européen,
- présentant des déficiences majeures dans leur lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, selon le Groupe d'action financière [GAFI].

WORST OFFENDERS

Ostrum AM exclut toutes les entreprises, cotées ou non, présentant des atteintes sévères et avérées aux principes défendus par les standards internationaux (Pacte mondial des Nations Unies, Principes directeurs de l'OCDE), notamment en matière de droits humains, droits du travail, préservation de l'environnement et éthique des affaires.

TABAC

Ostrum AM s'engage à ne plus soutenir le secteur du tabac, dont les impacts sociaux, sociétaux et environnementaux sont particulièrement négatifs et contraires aux Objectifs de développement durable [ODD].

CHARBON

Ostrum AM exclut les entreprises qui développent de nouvelles capacités charbon, ainsi que celles qui n'ont pas défini de plan de sortie du charbon conforme à l'Accord de Paris. Ostrum AM exclut également les entreprises qui dépassent les seuils suivants :

- 20 % de chiffre d'affaires issu de la production d'énergie générée par le charbon ou provenant de la production de charbon,
- 10 M de tonnes de production annuelle de charbon thermique,
- 5 GW de capacité installée,
- 20 % de la production d'énergie générée par le charbon.

ARMES CONTROVERSÉES

Notre politique sur les armes controversées exclut les acteurs impliqués dans :

- la production, l'emploi ou le stockage, la commercialisation ou le transfert des bombes à sous-munitions [BASM] et des mines anti-personnel [MAP], et ce, qu'ils portent sur de nouveaux achats ou des stocks existants,
- les armes chimiques, les armes biologiques, les armes nucléaires et les armes à uranium appauvri, en ce qui concerne les nouveaux achats.

PÉTROLE & GAZ

Depuis 2022, Ostrum AM opère sa sortie complète, à horizon 2030, des activités d'exploration et de production pétrolières et gazières non conventionnelles³ et/ou controversées.

Nous avons cessé d'investir dans des sociétés qui réalisent 10 % ou plus de leur production en volume dans ces catégories⁴.

Cette politique porte non seulement sur l'entreprise visée mais s'étend aussi à toutes les entreprises impliquées dans la chaîne de valeur : exploration, développement et, de facto, une partie significative de la chaîne aval.

Elle se complète par une politique de vote et d'engagement, tant sur le non conventionnel et/ou controversé que sur le conventionnel.

Cette politique sera évolutive dans le temps. Un durcissement progressif des seuils est ainsi prévu pour accompagner les entreprises dans leur transition, tout en maintenant un degré d'exigence élevé.

PILIER 3

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ÉMETTEURS

En tant que société de gestion, nous avons la responsabilité de guider les émetteurs d'actions et d'obligations vers les meilleures pratiques environnementales, sociales et de gouvernance.

Nous avons recours pour ce faire à :

- un dialogue constructif avec les émetteurs,
- une politique de vote rigoureuse.

En 2022, nous avons notamment renforcé notre engagement sur le climat en définissant nos axes de dialogue par secteur. Nous avons aussi initié un dialogue avec les émetteurs sur la thématique de la biodiversité.



8
thématiques
d'engagement

242
engagements
en 2022¹

23%
des engagements
concernent la lutte contre
le changement climatique

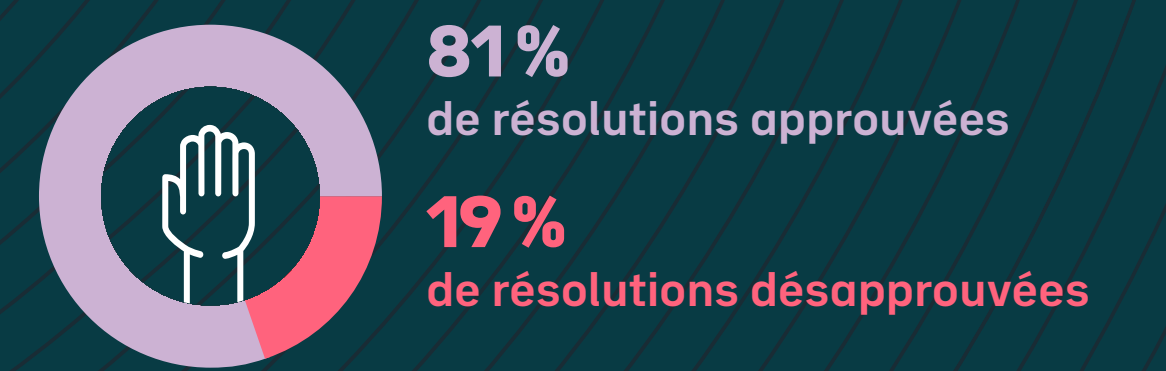
24%
des engagements
concernent
les énergies propres

14%
des engagements
concernent la biodiversité

123
entreprises ont fait
l'objet d'une mission
d'engagement

Dialogue Ostrum AM dialogue avec l'ensemble des entreprises dans lesquelles ses portefeuilles sont investis, que ce soit en actions ou en obligations. Une politique d'engagement commune est définie, des leviers d'actions spécifiques sont ensuite mis en œuvre selon la nature des actifs.

99% de taux de participation aux assemblées générales



1. Tous émetteurs confondus. Lire le rapport d'engagement : <https://www.ostrum.com/fr/notre-documentation/se-et-esg/vote-et-engagement>

DES CONVICTIONS PORTÉES PAR UNE POLITIQUE D'ENGAGEMENT AMBITIEUSE

Société de gestion engagée, nous sommes attentifs au comportement de chacune des entreprises dans lesquelles nous sommes investis, en actions comme en obligations. Notre objectif est d'attirer l'attention de chaque émetteur sur les risques ESG qu'il aurait négligés ou sous-estimés, et de partager nos bonnes pratiques ESG avec l'entreprise. Tout changement fait l'objet d'un suivi dans le temps, afin que l'amélioration de l'émetteur puisse être mesurée, et son évaluation corrigée en conséquence.

Un dialogue constant avec les émetteurs d'obligations
Ostrum AM entretient un dialogue permanent avec les émetteurs d'obligations sur l'ensemble des sujets sociaux, environnementaux et de gouvernance afin de mieux gérer les risques ESG et de renforcer la qualité et la transparence des informations publiées et d'améliorer ensemble les pratiques. Pour cela, nous nous

entretenons régulièrement avec les émetteurs d'obligations, soit en amont de l'investissement [en phase de "due diligence"], soit lorsque le titre est déjà détenu en portefeuille. Si ce dialogue a vocation à anticiper les risques ESG, il peut aussi venir en réaction à des problèmes affectant l'émetteur, comme une controverse.

L'engagement actionnarial pour améliorer les pratiques
Actionnaire actif et impliqué, nous sommes en contact très régulier avec les entreprises dans lesquelles nous investissons. Ce dialogue est fondé sur une approche solide de l'investissement responsable, qui consiste à analyser les pratiques des sociétés, déterminer leurs principaux enjeux sectoriels et identifier des points d'amélioration possibles. Ce processus inclut en particulier une évaluation des pratiques ESG des émetteurs en amont des assemblées générales où seront exercés les droits de vote.

CONVICTION

« Nous nous appuyons sur le dialogue pour inciter les entreprises à améliorer leurs pratiques. »

Ibrahima Kobar, Directeur des gestions taux et des recherches



OBJECTIF 2023

- Être engagés avec 100 % des émetteurs visés par nos politiques charbon, et pétrole et gaz

UNE POLITIQUE DE VOTE RIGOUREUSE ET EXIGEANTE

Déterminée à agir en actionnaire responsable, Ostrum AM exerce son pouvoir de vote¹ aux assemblées d'actionnaires avec rigueur et exigence. Notre univers de vote complet comprend les questions sociales, environnementales et de gouvernance. Dans un souci de transparence, nous rendons publics tous les votes aux assemblées générales auxquelles nous avons participé.

Des droits de vote pleinement exercés

Ostrum AM a exercé les droits de vote attachés aux valeurs détenues dans les OPC et mandats dont elle assure la gestion et pour lesquels elle détenait les droits de vote.

Lorsque nous nous opposons aux résolutions, nous l'indiquons systématiquement aux sociétés et nous partageons avec elles les raisons de notre opposition.

- Assemblées générales : **101**
- Résolutions votées : **1945**
- Résolutions approuvées : **81 %**
- Résolutions désapprouvées : **19 %**

Dans sa politique de vote, Ostrum AM met particulièrement l'accent sur :

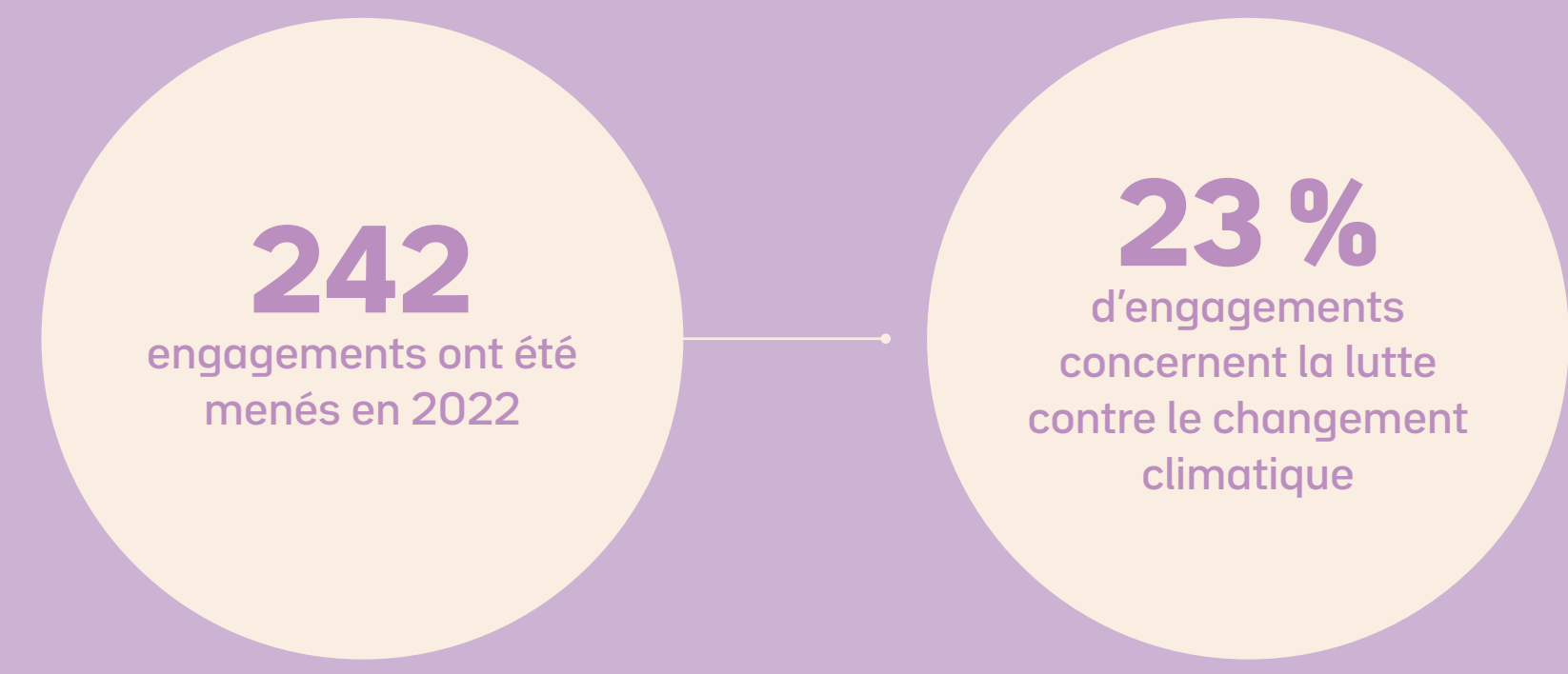
- la robustesse des instances de gouvernance au sein des sociétés en portefeuille ;
- la transparence de la donnée ;
- l'exigence en termes d'objectifs ;
- la prise en compte des enjeux extra-financiers ;
- le caractère raisonnable des montants octroyés.

Ostrum AM a aussi intégré **les engagements de ses politiques sectorielles** dans ses décisions de vote, notamment en ce qui concerne les stratégies climat des sociétés des secteurs du pétrole et gaz et du charbon.

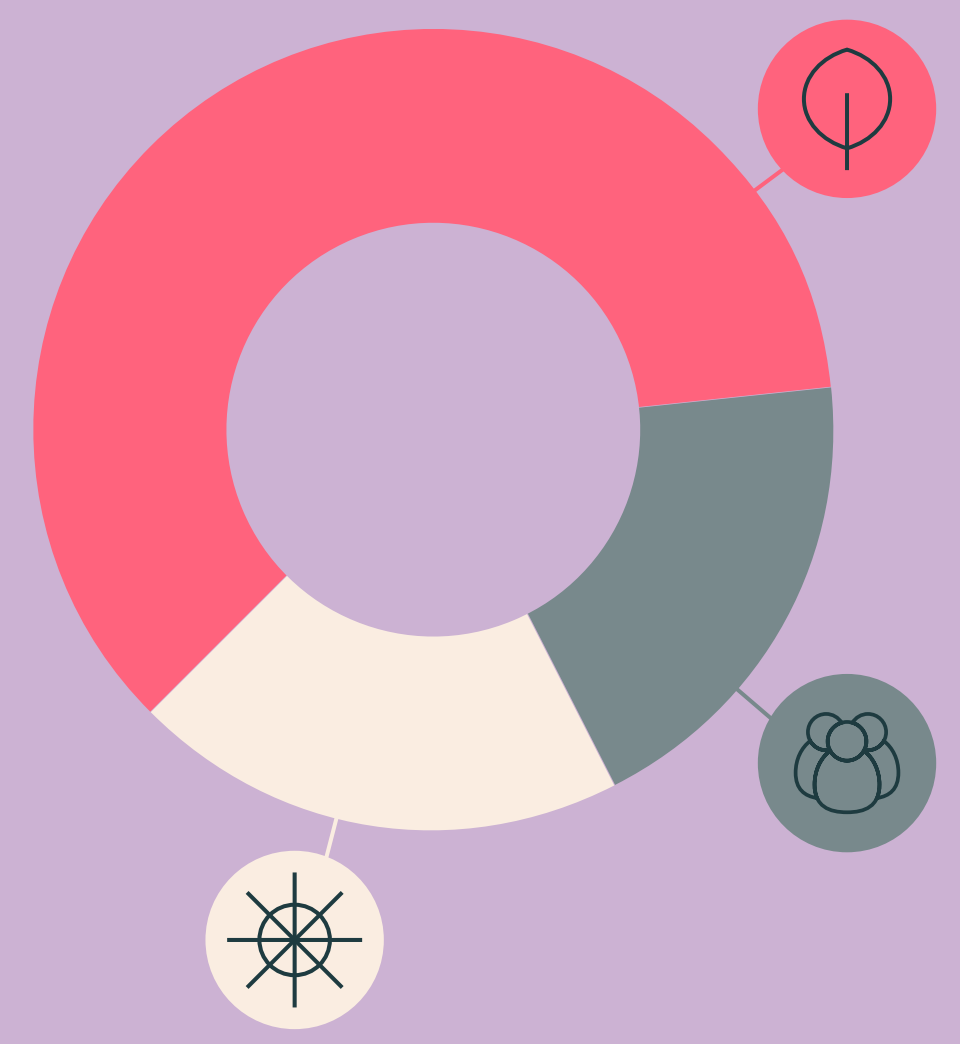
¹. Lire la politique de vote et le rapport sur l'exercice des droits de vote : <https://www.ostrum.com/fr/notre-documentation-rse-et-esg>.



DIALOGUE ET POLITIQUE DE VOTE : DEUX LEVIERS D'ACTION AUPRÈS DES ENTREPRISES



PRINCIPALES THÉMATIQUES DE DIALOGUE EN 2022



59 % Pilier Environnement

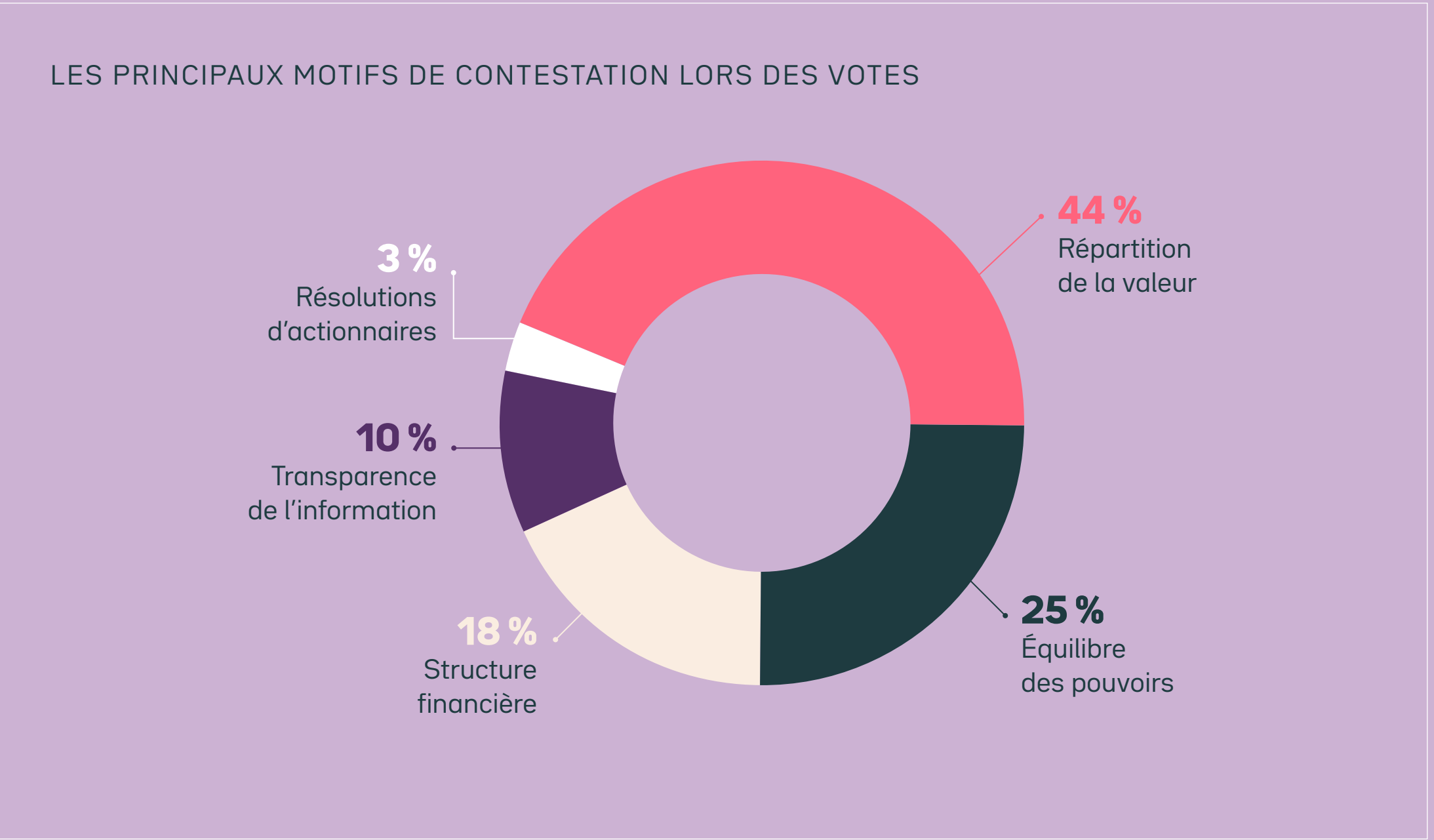
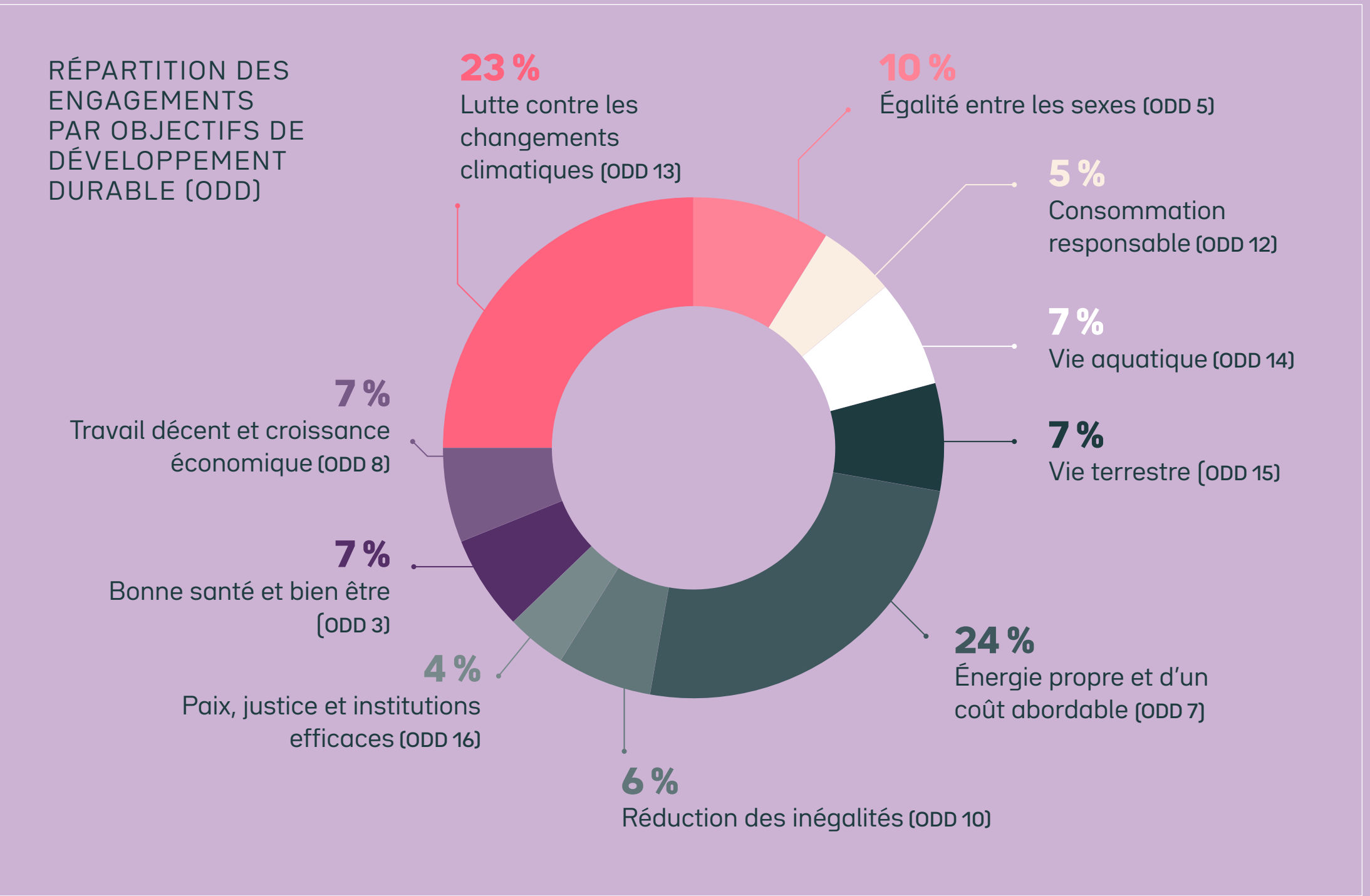
- Participer à l'atténuation et s'adapter au changement climatique
- Limiter l'impact sur l'écosystème environnemental

21 % Pilier Social

- Assurer l'éthique des affaires
- Valoriser le capital humain
- Renforcer les relations avec les parties prenantes

20 % Pilier Gouvernance

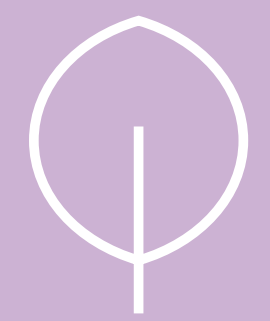
- Équilibrer les pouvoirs et les rémunérations
- Améliorer la transparence des données
- Garantir la sécurité des consommateurs et protéger leurs données



NOS HUIT THÈMES D'ENGAGEMENT

Les huit thèmes d'engagement communs à l'ensemble des gestions répondent aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Chacune de ces thématiques est en lien avec les Objectifs de développement durable (ODD) fixés par l'ONU en 2015 pour mieux respecter les populations et la planète. À partir de ce socle, chaque gestion, actions ou obligations, décide d'initiatives spécifiques, dans le respect de notre politique de vote.



ENVIRONNEMENT

1 Participer à l'atténuation du réchauffement climatique et s'adapter au changement climatique (ODD 7 & 13)

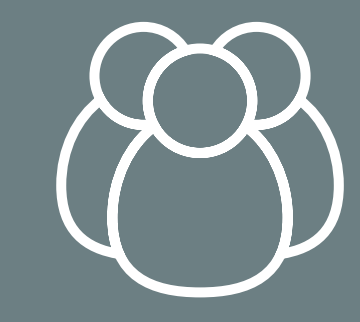
Le changement climatique est l'un des défis les plus critiques auxquels nos sociétés seront confrontées dans les décennies à venir.

- Réduire les émissions de CO₂ et atteindre la neutralité carbone d'ici 2050
- Gérer les risques physiques et de transition

2 Limiter l'impact sur l'écosystème environnemental (ODD 12, 14 & 15)

Préserver la biodiversité devient une préoccupation grandissante pour la société civile, les régulateurs et les entreprises.

- Gérer les ressources
- Préserver la santé et la biodiversité



DROITS HUMAINS

3 Veiller à la santé des employés et à la qualité des relations avec les salariés (ODD 3 & 8)

Le maintien de bonnes relations avec les employés est essentiel pour assurer la continuité des opérations et la productivité.

- Maintenir de bonnes relations avec les salariés
- Veiller à la santé et à la sécurité du personnel et des prestataires

4 Renforcer les relations avec les parties prenantes (ODD 8 & 10)

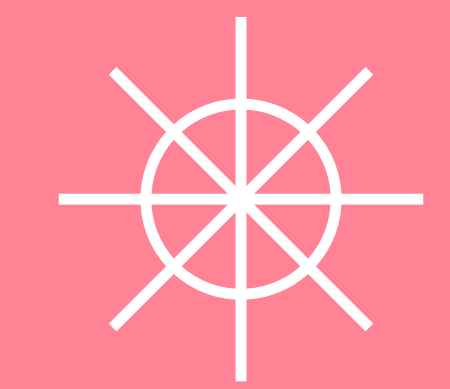
Conserver de bonnes relations avec les différentes parties prenantes (fournisseurs, employés dans les chaînes d'approvisionnement, communautés locales) est nécessaire pour assurer la continuité des opérations.

- Garantir les droits humains dans les chaînes d'approvisionnement
- Maintenir de bonnes relations avec les communautés locales

5 Garantir la sécurité des consommateurs et protéger leurs données (ODD 3)

Une mauvaise gestion de la sécurité, de la santé et des données des consommateurs peut avoir des impacts durables sur l'image de marque d'une entreprise et sur sa trajectoire financière.

- Assurer la sécurité et la santé des consommateurs
- Gérer le risque de cybersécurité et la confidentialité des données



GOVERNANCE

6 Assurer l'éthique des affaires (ODD 16)

Les entreprises sont confrontées à des risques éthiques et commerciaux élevés, et à des coûts potentiels lorsqu'elles ne parviennent pas à lutter efficacement contre certaines mauvaises pratiques comme la corruption.

- Mettre en place une politique anti-corruption
- Garantir une politique fiscale transparente

7 Équilibrer les pouvoirs et les rémunérations (ODD 5 ET 10)

L'équilibre des pouvoirs au sein d'une entreprise ainsi que la politique de rémunération sont des indicateurs déterminants de la qualité de la gouvernance.

- Équilibrer les pouvoirs
- Harmoniser la politique de rémunération et la rendre transparente

8 Améliorer la transparence des données

Les informations financières et extra-financières publiées par les entreprises sont généralement jugées insuffisamment comparables, manquant de fiabilité, de pertinence et de transparence.

- Garantir la transparence des données financières et extra-financières

CLIMAT ET BIODIVERSITÉ AU COEUR DE NOTRE RELATION AVEC LES ÉMETTEURS

Au-delà de l'intégration des critères ESG, Ostrum AM développe une approche spécifique pour le climat et la biodiversité. En 2022, Ostrum AM a renforcé son engagement en faveur du climat et de la transition énergétique à travers ses politiques sectorielles et d'exclusion. Nous poursuivons ainsi notre stratégie de financement d'une économie à faible émission carbone. Nous avons également développé une stratégie biodiversité.

Une politique charbon renforcée en 2021

En 2021, Ostrum AM a renforcé sa politique charbon par des exclusions et la définition de nouveaux seuils plus stricts (cf pilier 2, page 25). Nous visons un désengagement de tous les émetteurs du secteur charbon avant 2030 pour l'OCDE et 2040 pour le reste du monde. Cette politique est donc un axe fort de l'engagement et du dialogue qu'Ostrum AM mène avec les entreprises.

Cette politique vise à renforcer les engagements d'Ostrum AM en matière de protection de l'environnement et à établir des critères stricts pour les activités qui sont encore en cours. La mise en œuvre de cette politique montre notre détermination et notre engagement à être à la pointe de la transition bas carbone.

La publication de notre stratégie biodiversité

En 2022, Ostrum AM a défini sa stratégie biodiversité. Cette stratégie vise à mettre en place les mesures nécessaires pour respecter, à horizon 2030, les trois principaux objectifs qui figurent dans la Convention sur la diversité biologique du 5 juin 1992 :

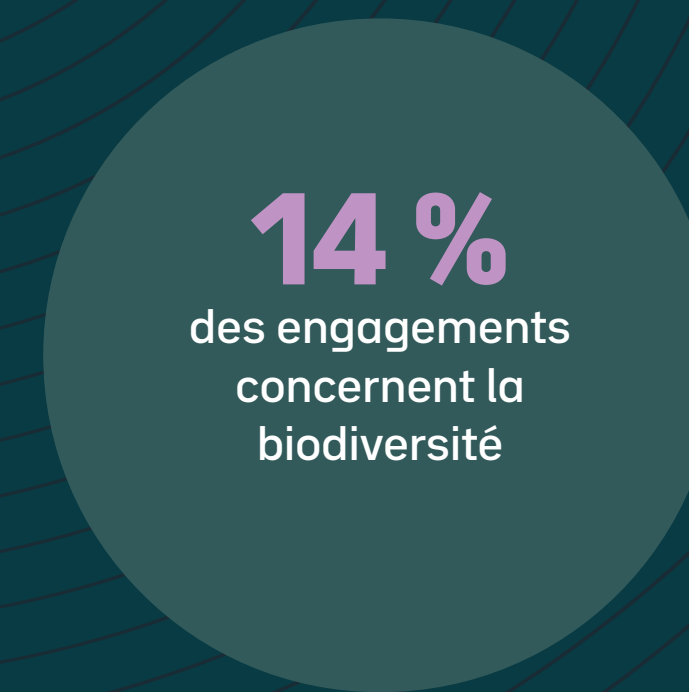
- conservation de la diversité biologique,
- utilisation durable de ses éléments,
- partage juste et équitable des avantages découlant de l'exploitation des ressources

La publication de notre nouvelle politique pétrole & gaz

En 2022, Ostrum AM a publié sa nouvelle politique pétrole & gaz. Dans ce cadre, nous avons engagé ou poursuivi le dialogue avec les entreprises tout le long de l'année pour atteindre notre objectif de sortie des activités d'exploration et de production pétrolières et gazières non conventionnelles¹ et/ou controversées d'ici 2030.

1. En accord avec les recommandations des institutions de référence basées sur des études scientifiques.

Le durcissement de notre politique charbon a donné lieu à l'exclusion de nos portefeuilles de cinq entreprises depuis 2021.



génétiques.

De plus, nous procédons, lors de l'évaluation des émetteurs, à une analyse de notre contribution à la réduction des principales pressions et impacts sur la biodiversité définis par la Plateforme intergouvernementale scientifique et politique sur la biodiversité et les services écosystémiques (IPBES).

À l'horizon 2030, nous nous engageons à :

- Renforcer notre expertise relative à l'identification et la surveillance des éléments constitutifs de la biodiversité importants pour sa conservation et son utilisation durable, telles que requises par la Convention, lors de notre évaluation des émetteurs ;
- Mesurer et suivre notre empreinte biodiversité ;
- Renforcer notre investissement dans des obligations durables liées aux enjeux de la biodiversité et en assurer le suivi ;
- Poursuivre notre exclusion des émetteurs les plus néfastes aux écosystèmes ;
- Renforcer notre engagement avec les émetteurs sur les secteurs les plus dépendants et les plus impactants.

OBJECTIFS 2023

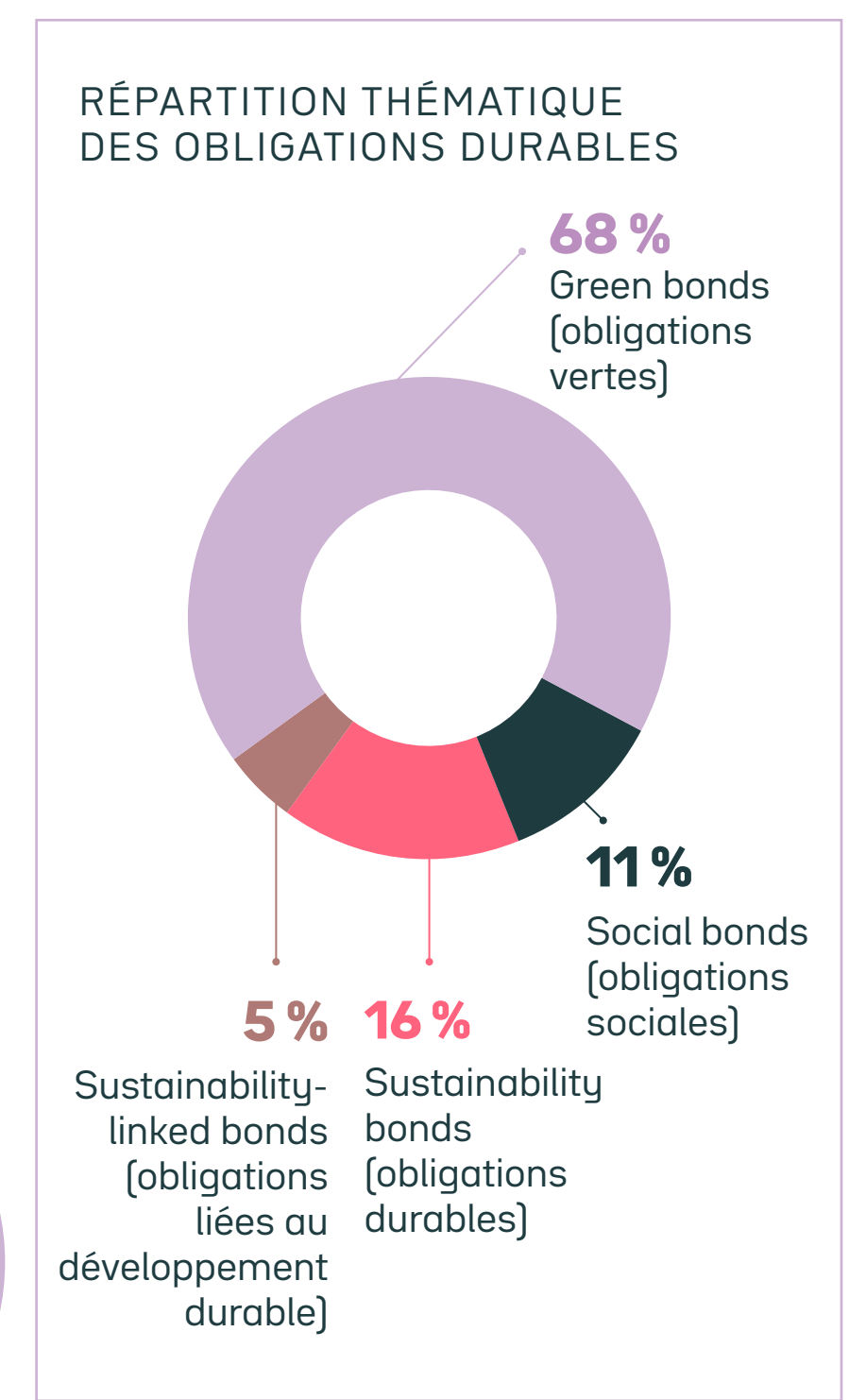
- Renforcer notre stratégie biodiversité
- Accélérer nos engagements sur le climat et la biodiversité

Accélérer le financement d'une économie à faible émission carbone

En 2022, Ostrum AM a significativement renforcé son exposition et son expertise dans les obligations durables

- obligations vertes
- obligations sociales
- obligations durables
- obligations liées au développement durable

Les encours sur ces instruments atteignent 25 milliards d'euros à fin 2022.



CONVICTION

« Les sociétés prenant en compte dans leur stratégie leur impact sur le climat seront moins susceptibles de subir des pertes sur des "actifs échoués". »

Nathalie Pistre,
Directrice recherche et ISR

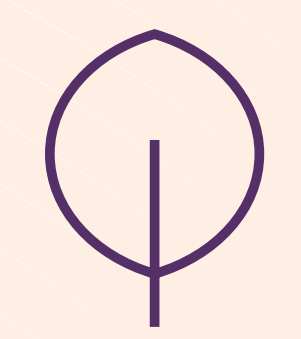


PILIER 4

CONTRIBUER À FAIRE ÉVOLUER LA PLACE FINANCIÈRE

Ostrum AM s'engage activement à l'échelle de la place financière afin d'accompagner la transformation du secteur vers des pratiques de gestion plus responsables :

- Nous renforçons notre politique de labellisation ISR ;
- Nous participons activement à la définition des standards RSE-ISR ;
- Nous nous impliquons également dans des initiatives de place spécifiques.



98 %
des encours des fonds ouverts sont labellisés ISR



100 %
des gérants et analystes ont des objectifs ESG dans leurs objectifs de performance



4 étoiles
pour toutes nos classes d'actifs sous gestion selon les PRI

12
engagements collaboratifs en 2022, dont 6 nouveaux

100 %
de la gamme de fonds ouverts d'obligations souveraines labellisés ISR

CONVICTION

« La labellisation ISR de l'intégralité de notre gamme de fonds ouverts investis en obligations souveraines est un jalon important dans la stratégie ambitieuse que nous poursuivons en matière de labellisation. »

Christophe Da Silva,
Directeur de la stratégie commerciale



UNE STRATÉGIE DE LABELLISATION AMBITIEUSE

Être une référence en matière de gestion responsable

Nous avons étendu notre politique de labellisation ISR¹. La part de nos fonds ouverts labellisés dans nos encours est ainsi passée de 63 % en 2020 à 98 % en 2022.

Nos fonds labellisés ISR couvrent des secteurs d'activités très variés. Ils se caractérisent essentiellement par la qualité ESG du portefeuille et la transparence du processus d'investissement visés. Ils permettent d'investir plus particulièrement dans un secteur ou une thématique, tels que :

- les énergies renouvelables,
- la transition juste,
- la lutte contre le réchauffement climatique.

En 2022, nous avons poursuivi activement cette démarche sur les fonds ouverts. Neuf fonds ont ainsi été labellisés². Nous avons également labellisé des fonds dédiés, à la demande de nos investisseurs.

9 fonds labellisés ISR en 2022 :

- Ostrum SRI Credit Short Duration
- Ostrum SRI Crédit Ultra Short Plus
- Ostrum Global Subordinated Debt
- Ostrum Global Sustainable Transition Bonds
- Ostrum Credit 6M
- 4 fonds souverains

NOS ENCOURS LABELLISÉS À FIN 2022

- 20 fonds ouverts
- 98 % des encours de nos fonds ouverts (68,4 Mds €)

La totalité de la gamme de fonds ouverts investis en obligations souveraines de la zone euro et OCDE d'Ostrum AM a reçu le label ISR³. Cette certification est gage de la solidité du processus de sélection d'Ostrum AM et de notre engagement en tant que gérant d'actifs responsable. La labellisation s'applique à ses cinq fonds ouverts obligataires souverains. Ces fonds sont également classifiés SFDR Article 8. Leurs encours sous gestion s'élèvent à 1,8 milliard d'euros.

Gamme de fonds ouverts investis en obligations souveraines de la zone euro et OCDE labellisées ISR

- Ostrum SRI Euro Bonds 1-3⁴
- Ostrum SRI Euro Bonds 3-5⁵
- Ostrum SRI Euro Bonds 5-7⁴
- Ostrum SRI Euro Sovereign Bonds⁶
- Ostrum SRI Total Return Sovereign⁷

Une attention particulière portée sur la gestion des risques ESG

En 2022, Ostrum AM a poursuivi la formation des collaborateurs de la direction des risques aux enjeux ESG. Les différents piliers ESG ont été plus fortement intégrés dans la gouvernance et la comitologie des risques.

Opérationnellement, le rôle de la Direction des risques a été renforcé dans la validation en amont du cadre ESG (documentation juridique et de labellisation notamment) et a élargi le périmètre de ses contrôles et ses capacités de suivi. La feuille de route 2023 s'inscrit dans la continuité de 2022, avec notamment la volonté d'avancer dans la co-construction du cadre ESG avec l'ensemble des parties prenantes.



CONVICTION

« L'intégration des risques ESG est l'un des piliers essentiels de nos processus de gestion. Nous avons encore renforcé, au sein de la direction des risques, notre organisation et nos processus de gouvernance, de suivi et de contrôle des risques ESG. »

Rémi Ardaillou,
Directeur des risques

1. Créé par le ministère français des Finances, ce label public vise à rendre plus visibles les fonds d'Investissement Socialement Responsable (ISR) auprès des épargnants. Pour obtenir le label ISR, l'organisme de certification effectue un audit pour s'assurer que les fonds répondent à un ensemble de critères de labellisation. Pour plus d'informations sur la méthodologie, veuillez consulter le site www.llelabelisr.fr. Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs du fonds ou du gestionnaire. 2. La société de gestion de ces fonds est Natixis Investment Management International et la délégation de gestion financière est Ostrum AM. Ces fonds présentent un risque de perte en capital. Les caractéristiques, les frais et le profil de risque et de rendement relatifs à l'investissement dans un fonds sont décrits dans le Document d'Information Clé pour l'Investisseur (DICI) de ce dernier. Le DICI, le prospectus et les documents périodiques sont disponibles sur demande auprès d'Ostrum AM. 3. Information au 12/01/2023. 4. Fonds Commun de Placement (FCP) de droit français enregistré en France. 5. Labellisation ISR en janvier 2023. 6. Sicav de droit français enregistrée en France. 7. Compartiment de NATIXIS AM Funds (la « SICAV ») une Société d'Investissement à Capital Variable luxembourgeoise enregistrée en France.



UNE APPROCHE RESPONSABLE RECONNUE

Ostrum AM s'attache à prendre en compte l'ensemble des dimensions ESG dans ses décisions d'investissement, conformément aux recommandations des grands référentiels normatifs internationaux. Parmi eux, les Principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies (PRI), dont nous sommes une des premières sociétés de gestion françaises signataires, depuis 2008.

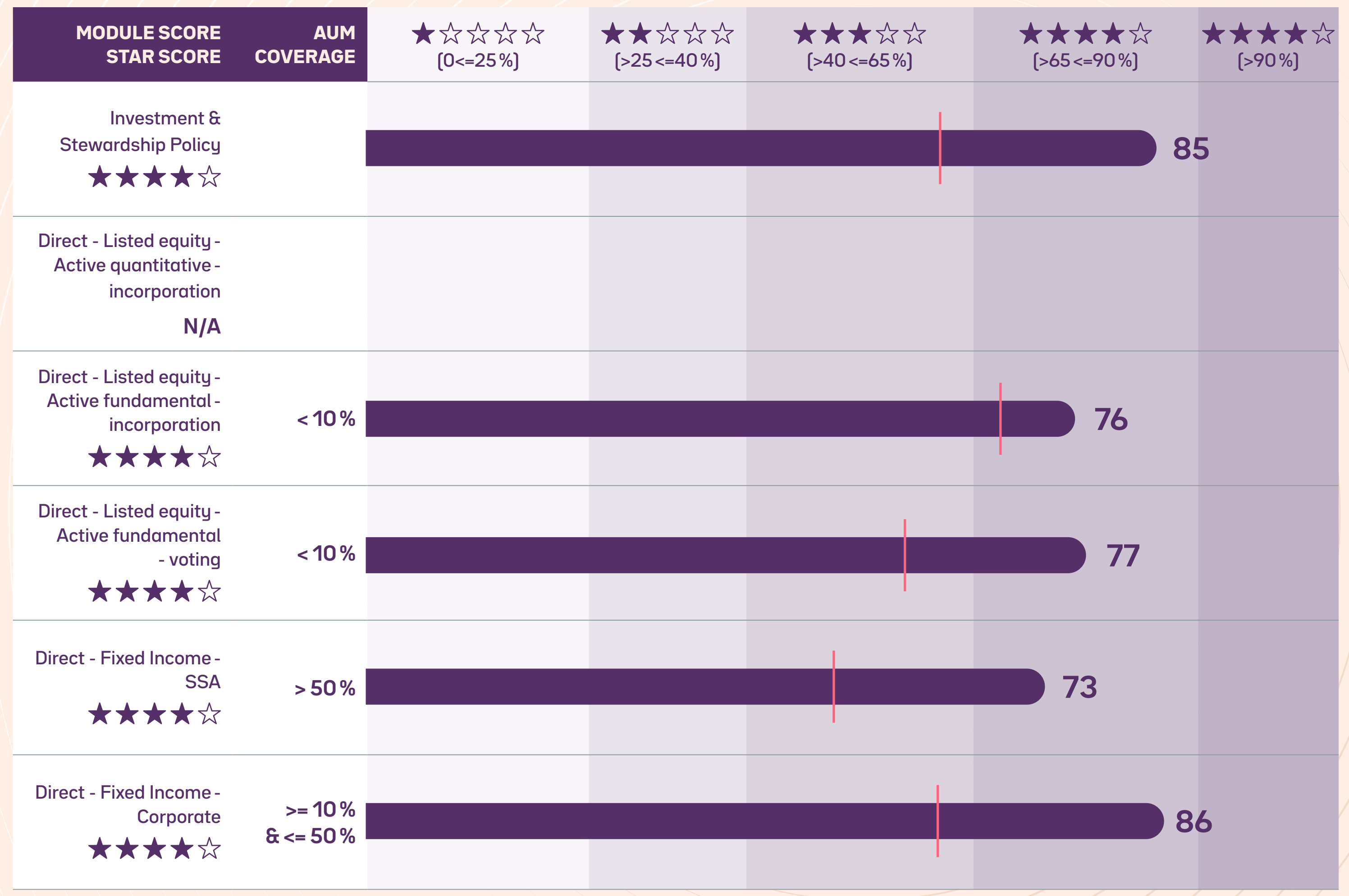
Une excellente notation par les PRI

La qualité et le caractère ambitieux de notre approche de l'investissement responsable sont reconnus par les PRI. En 2022¹, ils ont été récompensés par d'excellentes notes pour l'ensemble des modules sur lesquels nous sommes évalués : 4 étoiles pour chaque module et une notation supérieure à la note médiane pour chaque catégorie.

À l'issue d'un exercice de reporting détaillé, les PRI attribuent une notation², établie sur une échelle à cinq niveaux, pour chaque module applicable.

- **Investment & Stewardship Policy**
[politique d'investissement et d'engagement]
- **Direct - Listed Equity**
[Direct - Actions cotées]
- **Active quantitative - incorporation**
[Gestion active quantitative - Incorporation]
- **Active fundamental - incorporation**
[Gestion active fondamentale - Incorporation]
- **Active fundamental - voting**
[Gestion active fondamentale - Vote]
- **Direct Fixed income - SSA**
[Obligations Directes - Souveraines, supranationales et agence]
- **Direct Fixed income - Corporate**
[Obligations directes - Entreprises]

● Module Score | PRI median



1. Les notations parues en 2022 ont été réalisées sur la base d'un reporting 2020. Pour en savoir plus sur le reporting ESG d'Ostrum AM, se référer à son PRI Transparency Report intégral, disponible en accès public sur le site Internet des PRI <https://www.unpri.org/signatories/about-pri-assessment>. 2. L'échelle de rating se présente de 1 à 5 étoiles ; 5 étant le rating le plus élevé et 1 étant le plus bas. À l'issue d'un exercice de reporting détaillé, les PRI attribuent une notation, établie sur une échelle à 5 niveaux, pour chaque module applicable. Le score médian du peer group est également communiqué pour permettre une mise en perspective des résultats sur une base relative. Le Module « Strategy and Governance » est applicable à tous les signataires ; les autres modules sont applicables dès lors qu'ils couvrent une catégorie supérieure ou égale à 10 % des encours. Les références à un classement, un prix ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs du fonds ou de la société de gestion.



CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION DES PRATIQUES DE GESTION RESPONSABLE

Au sein des groupes et instances de place, Ostrum AM contribue à construire les standards de l'investissement responsable, et à assurer la diffusion et l'harmonisation des enjeux et des pratiques RSE et ESG.

Nous sommes membre des principales instances de place

Nous avons la volonté de participer à la mise au point de normes ESG et de contribuer à en assurer la promotion. C'est pourquoi nous jouons un rôle actif dans les initiatives du secteur qui visent l'amélioration et la normalisation des pratiques d'investissement responsable. Pour cela, nous sommes signataires ou membres de nombreuses instances, françaises, européennes et internationales :



Nous contribuons à construire le cadre d'exercice de la finance durable

En 2022, Ostrum AM s'est engagée de manière plus active au sein de deux groupes de travail de l'Association française de la gestion financière (AFG) :

- sur les critères minimaux pour les produits « article 8 » selon le SFDR ;
- sur les grands principes de définition communs aux sociétés de gestion des produits « articles 8 ».

Philippe Setbon, notre Directeur général, a été nommé Président de l'AFG. L'association soutient les thèmes ESG à travers les travaux d'un comité dédié, dont nous sommes également membres.

Nous avons également participé à un groupe de travail co-animé par Finance for Tomorrow¹ et l'AFG sur les critères d'exigence relatifs au suivi des controverses et à l'engagement actionnarial pour le label ISR. Nous participons aussi aux réflexions menées par l'Eurosif² sur les principaux problèmes liés à l'utilisation des notations et des données ESG.

Nous sommes membres de l'Advisory Council of Principles de l'International Capital Market Association (ICMA). Nous participons à plusieurs groupes de travail de cette instance couvrant les sujets suivants :

- Social Bonds,
- Climate Transition Finance,
- Sustainability-Linked Bonds.

Nous participons également, au sein de la « Task force on sustainable financial products » de l'ICMA, aux sous-groupes de travail

- Green CPs,
- Green securitization (Titrisation verte),
- Covered bonds (Obligations sécurisées),
- Green repo.

ODD

Ostrum AM s'engage en priorité sur cinq ODD

Nos engagements collaboratifs

Depuis plusieurs années, nous nous engageons dans des actions collectives, aux côtés d'autres investisseurs. Ces initiatives collectives visent à sensibiliser les émetteurs, les pouvoirs publics et les régulateurs à l'importance des enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance.

Nous prenons position en priorité sur les actions qui portent sur certains Objectifs de développement durable (ODD).

Ostrum AM a choisi de contribuer aux actions qui visent les **10 principes de l'ONU**, à celles contribuant aux **Accord de Paris** et à la **Déclaration de la place financière** de juillet 2019 pour une économie moins carbonée.

Ne pouvant participer à toutes les initiatives répondant à ces grands principes, Ostrum AM cible en priorité les actions qui visent cinq Objectifs de développement durable, qui font écho à nos convictions et nos axes d'engagements individuels :

- santé et bien-être (Objectif 3),
- égalité femmes / hommes (Objectif 5),
- climat (Objectif 13),
- vie aquatique (Objectif 14),
- vie terrestre (Objectif 15)

Ostrum AM a pris part à 12 initiatives en 2022 dont 6 nouvelles

1. TRANSPARENCE DE L'INFORMATION SUR LE CLIMAT, LES FORÊTS ET L'EAU NOUVEAU 2022

Organisation chef de file : CDP

Courrier co-signé par Ostrum AM adressé à 121 entreprises pour les inciter à publier des informations sur leur gestion du changement climatique, des forêts et de la sécurité de l'eau.

ODD : 13, 14 & 15

2. ENGAGEMENTS AUX OBJECTIFS SBT (SCIENCE BASED TARGETS) NOUVEAU 2022

Organisation chef de file : CDP

Courrier envoyé par le CDP à 1061 entreprises pour les encourager à se fixer des objectifs fondés sur la science.

ODD : 13, 14 & 15

3. ENGAGEMENTS DES ÉTATS NOUVEAU 2022

Organisation chef de file : The Investor Agenda

Déclaration d'investisseurs pour appeler les gouvernements à rehausser leur ambition climatique.

ODD : 13

4. MAISONS DE RETRAITE NOUVEAU 2022

Organisation chef de file : UNI Global Union¹

Coalition pour engager avec les entreprises du secteur sur la qualité des soins et les conditions de travail.

ODD : 3

5. CONDITIONS DE TRAVAIL POUR UNE TRANSITION JUSTE NOUVEAU 2022

Organisation chef de file : ICCR²

Déclaration d'investisseurs pour appeler les entreprises à prendre en compte, en même temps que la transition climatique des conditions de travail décentes et les impacts sociaux.

ODD : 8 & 13

6. RÉOLUTION « SAY ON CLIMATE » NOUVEAU 2022

Organisation chef de file : le FIR³

Déclaration d'investisseurs pour généraliser la mise à l'ordre du jour des résolutions sur le climat et assurer un socle d'information minimum.

ODD : 13

7. TRANSITION JUSTE

Organisation chef de file : Finance for Tomorrow

Coalition visant à prendre en compte les implications sociales du changement climatique.

ODD : 13

8. TABAC

Organisation chef de file : Tobacco Free Portfolios

Engagement financier "sans tabac".

ODD : 3

9. INCITATION SECTEUR AÉRONAUTIQUE

Organisation chef de file : PRI

Engagement en matière de changement climatique pour les compagnies aériennes et aérospatiales.

ODD : 13

10. DÉCARBONATION

Organisation chef de file : Share Action

Coalition en faveur de la décarbonation des investisseurs.

ODD : 7 & 13

11. PROMOTION DE LA DIVERSITÉ DE GENRE

Organisation chef de file : The 30 % Club Investor Group

Coalition pour promouvoir une meilleure mixité au sein des équipes de direction du SBF 120.

ODD : 5

12. SECTEUR ALIMENTAIRE

Organisation chef de file : FAIRR⁴ et CERES

Dialogue avec six entreprises de la restauration rapide pour une réduction de leurs émissions de gaz à effet de serre.

ODD : 13

1. Union Network International Global Union. 2. ICCR : Interfaith Center on Corporate Responsibility. 3. Forum pour l'investissement responsable. 4. FAIRR : Farm Animal Investment Risk and Return.

ZOOM SUR

COALITION POUR LA TRANSITION JUSTE (ODD 13)

Consciente de l'importance d'intégrer les problématiques sociales à la transition environnementale, Ostrum AM a rejoint en 2021 la « Coalition pour la Transition juste », avant de lancer son premier fonds obligataire Monde Ostrum Global Sustainable Transition Bonds en septembre 2022.

Lancée en juin 2021 par Finance For Tomorrow, cette coalition a pour but d'encourager les entreprises à intégrer la transition juste dans leurs stratégies. En s'associant aux investisseurs, entreprises, agences de notation extra-financières et

autres parties prenantes engagés dans la transition juste, elle contribue aussi à faire émerger les meilleures pratiques. Son objectif est triple :

1. encourager les entreprises à intégrer la transition juste à leur stratégie environnementale par un dialogue régulier avec elles ;
2. promouvoir les meilleures pratiques dans les secteurs d'activité les plus impactés par la transition environnementale ;
3. faciliter la collaboration entre investisseurs et entreprises.

Ostrum AM est leader du groupe de travail « Building and Construction » et travaille sur trois enjeux :

- la formation,
- l'inclusion,
- le développement urbain durable.

À ce jour, le questionnaire qui sous-tend le dialogue avec les émetteurs a été réalisé et les engagements ont été initiés. 2023 sera l'année de la mise en œuvre du processus de dialogue amorcé en 2022.

30 % CLUB INVESTOR GROUP (ODD 5)

Le 30 % Club Investor Group a pour objectif de promouvoir une meilleure mixité au sein des équipes de direction du SBF 120. Convaincue de la nécessité de cette mixité, Ostrum AM s'engage, dans le cadre de cette coalition, avec d'autres institutions auprès des entreprises (PDG, DRH, conseils d'administration, comités de nomination) du SBF 120 sur la question de la diversité dans les équipes de direction. Collectivement, nous encourageons ainsi une meilleure représentation des femmes, y compris dans les postes opérationnels.

Le groupe veille à :

- comprendre comment le critère de la diversité des genres est pris en compte dans le processus de recrutement et de promotion, pour assurer la création d'un vivier de talents suffisamment diversifié dans l'ensemble de l'entreprise ;
- s'assurer que les entreprises ont fixé des objectifs clairs en termes de diversité des genres et qu'un plan d'action a été mis en place pour les atteindre ;
- utiliser leur droit de vote lors des AG annuelles pour encourager les entreprises à prendre des mesures concrètes, lorsque les mesures prises

en faveur de la diversité des genres sont jugées insuffisantes et que l'engagement avec l'entreprise n'aurait pas abouti à un résultat satisfaisant.

En 2022, le taux de divulgation est assez élevé, 103 des 120 sociétés du SBF ayant publié des informations sur la diversité des genres en ce qui concerne la composition de leurs organes directeurs. De plus, 97 de ces entreprises ont déjà publié des engagements et des objectifs visant à accroître la diversité des genres au sein de leurs organes directeurs.

PILIER 5

AVOIR UN IMPACT POSITIF SUR NOTRE ÉCOSYSTÈME

Ostrum AM souhaite construire un modèle de développement économique et financier plus durable. À l'image de notre exigence envers les entreprises dans lesquelles nous investissons, nous tenons à être une entreprise exemplaire dans notre fonctionnement. Nous avons en outre la volonté de contribuer à la société civile. Nos collaborateurs jouent un rôle de premier plan dans notre politique sociétale, que ce soit en matière de gestion responsable des ressources, de recyclage, d'éthique de nos pratiques ou encore de mécénat.



Empreinte carbone

7t

équivalent CO₂ par ETP¹

-97%

de papier consommé entre 2017 et 2022

-60%

de consommation d'énergie²

Politique du « zéro objet à usage unique »

32 000

mégots collectés en 2022³

Sensibilisation

communication tout au long de l'année sur les éco-gestes

OBJECTIFS 2023

100 % des collaborateurs avec un objectif RSE ou ESG lié à leur rémunération variable

1. Équivalent temps plein. 2. Par rapport à la consommation de 2019, principale base utilisée avant covid. 3. Pour l'ensemble de l'immeuble.

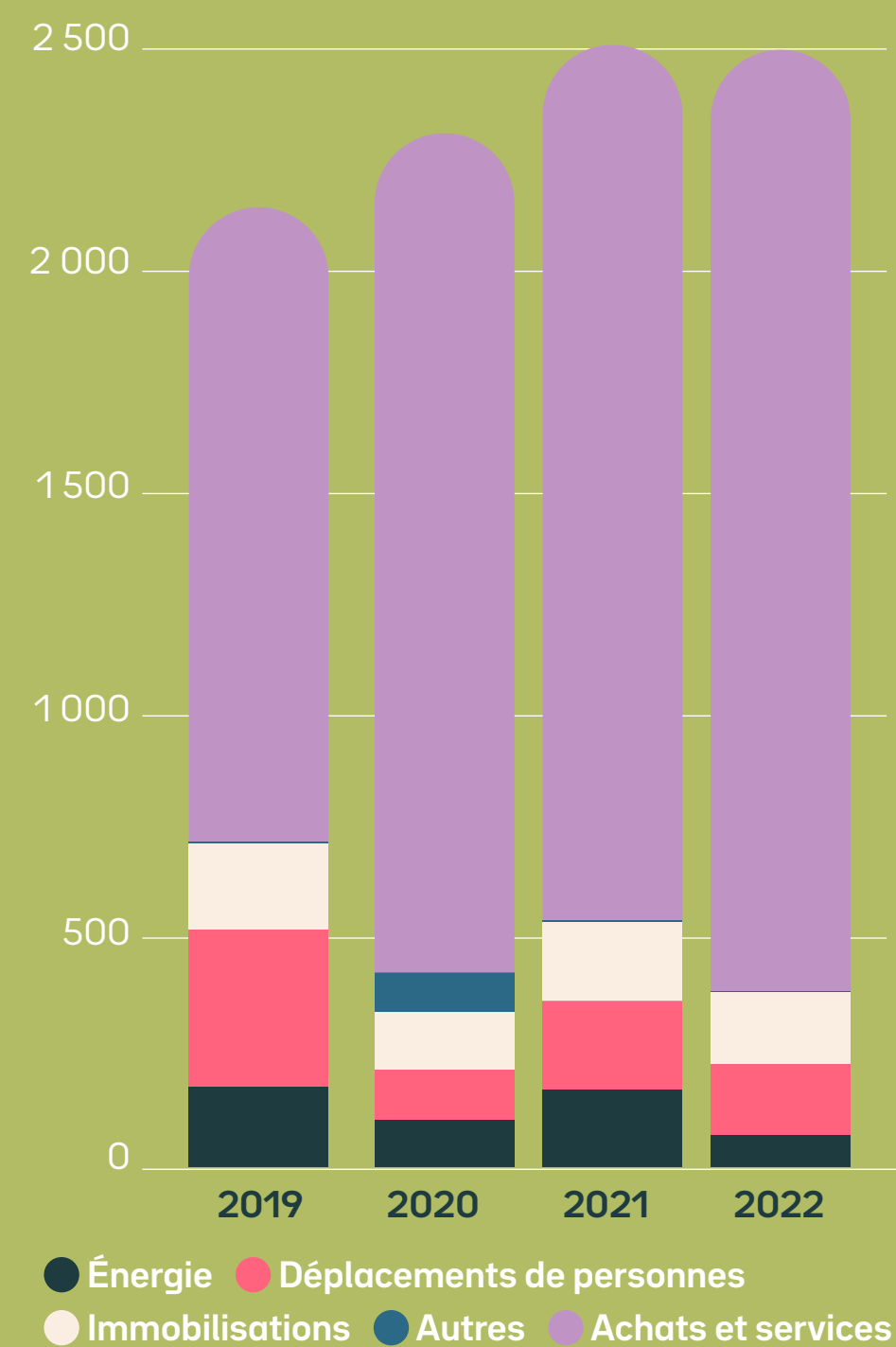
EMPREINTE CARBONE : MESURER, RÉDUIRE ET COMPENSER

Au-delà des initiatives déclinées dans le cadre de notre activité, nous agissons pour réduire notre empreinte carbone liée à notre fonctionnement. Notre démarche, qui vise à maîtriser notre impact environnemental direct, se structure autour de trois axes : mesurer, réduire, compenser.

MESURER Notre bilan carbone 2022

En 2022, notre ratio de tonnes équivalent CO₂ par ETP s'établit à 7. Notre bilan carbone est stable par rapport à 2021.

BILAN GES PAR POSTES
(TONNES EQU CO₂)



Si nous constatons une diminution de la consommation d'énergie directe liée à notre fonctionnement, ainsi qu'une diminution des émissions liées aux déplacements de personnes depuis 2019, le poste achat augmente. Il représente 84 % de nos émissions de gaz à effet de serre. Nous nous appuyons sur l'analyse de notre bilan pour mettre en œuvre des mesures nécessaires à une meilleure gestion de notre impact.

RÉDUIRE Nous mobiliser autour des enjeux environnementaux

Mobiliser les collaborateurs

Lors de la Semaine européenne du développement durable, de nombreuses initiatives sont proposées aux collaborateurs :

- Journée sans viande,
- Sensibilisation aux gestes verts,
- Conférence sur la biodiversité et la finance, etc...

En mars 2022, nous nous sommes associés au troisième Cyber World CleanUp Day aux côtés de BPCE. Cette journée est l'occasion de sensibiliser nos collaborateurs aux bonnes pratiques du numérique responsable. Les collaborateurs ont collectivement un objectif de réalisation d'au moins une formation liée à la RSE. Avec un minimum de 30 % de participation, le montant de l'intéressement sera augmenté selon le taux de réalisation. En 2022, nous avons atteint cet objectif.

Réduire notre consommation d'énergie

Nous avons mis en place des systèmes d'allumage par détection automatique de présence et de luminosité généralisée. Notre immeuble est équipé de diodes électroluminescentes (LEDs).

Encadrer nos déplacements

Une politique voyage et une politique voiture encadrent les déplacements professionnels de nos collaborateurs. Nous privilégions les transports à faible impact carbone dans le cadre des déplacements domicile-travail. Nos collaborateurs sont incités à y faire appel par le remboursement partiel des abonnements Vélib' et de transports en commun et la mise à disposition d'un parking à vélos.

Assurer une gestion écologique des immeubles

Les services immobiliers de Natixis, qui assurent le pilotage et la maintenance des installations techniques des immeubles utilisés par Ostrum AM, sont certifiés ISO 9001 et ISO 14001. L'immeuble que nous occupons est en outre certifié :

- NF Bâtiments Tertiaires,
- Démarche HQE®,
- HPE, Effienergie+,
- et BREEAM®.¹

Prévenir les risques environnementaux et la pollution

Nous appliquons la charte réglementaire et environnementale du Groupe BPCE qui précise les obligations à respecter pour chaque type d'opération d'aménagement ou de rénovation. Elle intègre également des normes relevant de certifications environnementales. Nos collaborateurs chargés du pilotage, de l'exploitation et de la maintenance technique des immeubles sont formés aux enjeux environnementaux et de pollution.

Participer au Plan de sobriété gouvernemental

Le gouvernement a appelé les entreprises à réduire de 10 % leur consommation d'énergie d'ici à la fin de l'hiver 2023. Afin de répondre à cette demande, le Groupe BPCE s'est organisé autour du programme « Énergie - 10 % ». Ce plan s'articule autour de dix mesures qui permettent non seulement de consommer moins mais aussi de consommer mieux. Parmi les mesures du programme « Énergie - 10 % » figurent :

- la limitation de la température à 19°C,
- la sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes,
- la fermeture de certains bâtiments avec l'incitation des collaborateurs à télétravailler ou à poser des congés les jours de fermeture.

Adapter notre matériel informatique

Nous avons rationalisé notre parc d'impression et généralisé les imprimantes multifonctions.

1. HQE : Haute Qualité Environnementale - HPE : Haute Performance Énergétique - BREEAM : Building Research Establishment Environmental Assessment Method.



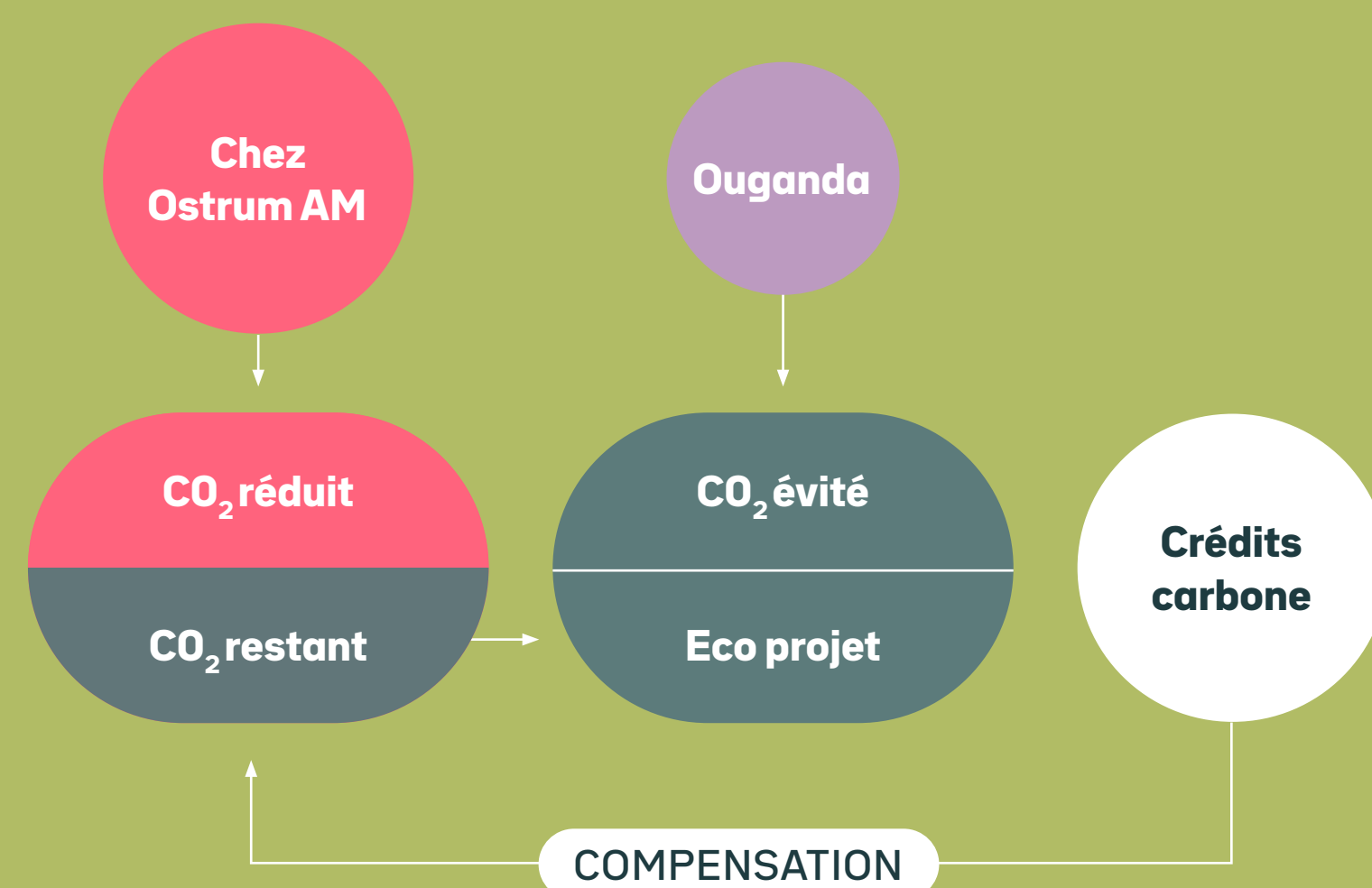
COMPENSER

Une compensation à 100 % de nos émissions directes

Nous compensons nos émissions tout en priorisant les actions de réduction d'utilisation d'énergie. Chaque année depuis 2016, Ostrum AM compense 100 % de ses émissions directes de carbone, avec son partenaire EcoAct, leader européen en conseil climat. Afin de compenser nos émissions de 2022, nous avons choisi le projet Kyoga Cookstove en Ouganda. Ce projet

consiste à distribuer des fours produits localement aux populations, qui permettent de réduire la consommation de bois et l'exposition aux fumées issues de la combustion. Ce projet, permet globalement d'éviter l'émission de 1 604 772 tCO₂ par an. Cette approche de la compensation par évitement nous permet d'avoir un effet direct et immédiat sur l'environnement.

LA COMPENSATION CARBONE, MODE D'EMPLOI



VALORISER l'énergie produite par notre data center¹

D'une capacité de 3000 m³, le data center Vega héberge une partie des infrastructures informatiques du groupe. Il génère de la chaleur. Au lieu d'être rejetée dans l'atmosphère, celle-ci est récupérée pour chauffer d'autres installations. En 2022, nous avons obtenu pour nos deux data centers Sirius et Vega l'adhésion au Code de Conduite européen des Data Centers. Piloté par la Commission européenne, ce dernier œuvre à améliorer l'efficacité énergétique des centres de données.

1. Centre de données.

MAÎTRISER NOS RESSOURCES ET RECYCLER NOS DÉCHETS

Nous mettons en place de nombreuses initiatives pour inciter nos collaborateurs à utiliser les ressources de manière responsable au quotidien. Le tri et la valorisation de nos déchets figurent également parmi nos priorités.

Renoncer aux objets à usage unique

Ostrum AM poursuit son engagement pour la suppression des objets à usage unique. En 2020, en période de travail à distance, des bouteilles isothermes ont été envoyées à tous les collaborateurs. Dans les bureaux, tous les gobelets plastiques ont été supprimés et remplacés par des mugs et des verres. Dans les distributeurs et à la cafétéria, les bouteilles en plastique sont remplacées par des fontaines à eau. Dès début 2023, tous les contenants à usage unique ont été remplacés par des contenants en verre consignés dans nos cafétérias.

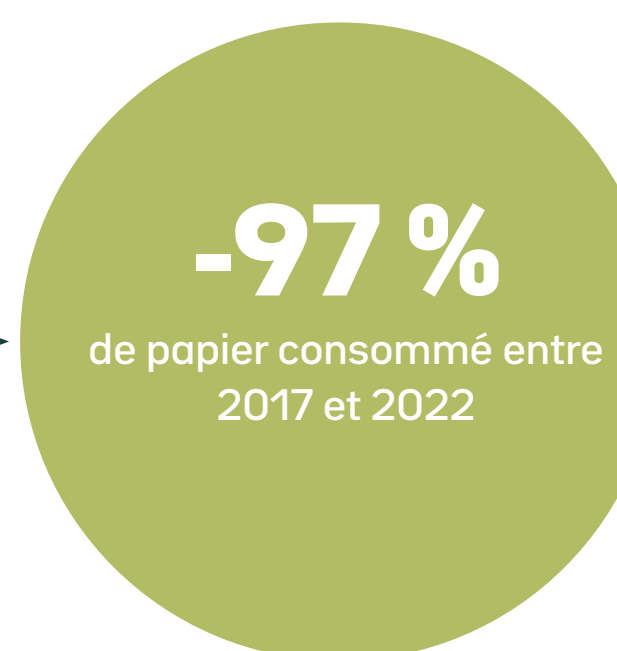
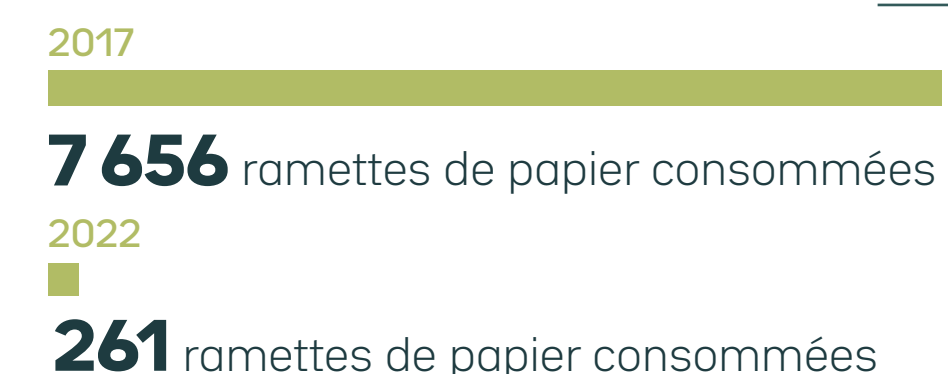
Optimiser notre gestion des déchets

Afin d'optimiser notre gestion des déchets, nous avons systématisé :

- le tri et recyclage du papier dans les bureaux ;
- le tri et recyclage des stylos, gobelets, canettes et bouteilles en plastique ;
- la collecte et le traitement des cartouches d'encre usagées et des piles ;
- la récupération des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE).

Notre démarche "Paperless"

Ostrum AM a initié dès 2018 sa démarche Paperless. Cela a permis de réduire drastiquement les quantités de papier consommées.



Collecter les mégots

En 2022, 32 000 mégots ont été collectés et valorisés avec la société Cy-clope pour l'ensemble de l'immeuble, soit le double de 2021. L'équivalent de 16 000 m³ d'eau ont ainsi été préservés de la pollution des mégots, soit la contenance de 6 piscines olympiques.



ADOPTER UNE POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE

Notre politique d'achat est pilotée par la direction des achats de Natixis, dans le cadre d'une réflexion commune avec la direction des achats du Groupe BPCE. Elle vise la sélection de produits et services plus respectueux de l'environnement, qui apportent des garanties et une valeur ajoutée au niveau social et sociétal.

Le Groupe BPCE est signataire de la charte « Relations fournisseurs et achats responsables ». Communiquée lors des appels d'offres, cette charte impose à nos fournisseurs de respecter certains engagements selon les principes fondamentaux du Pacte mondial des Nations Unies. Ces engagements portent sur :

- les droits de l'homme ;
- les conditions de travail ;
- l'environnement ;
- la lutte contre la corruption.

GARANTIR LE RESPECT DE L'ÉTHIQUE DANS LES AFFAIRES

Élaboré en 2017 par Natixis, le Code de Conduite rassemble des règles de bonne conduite et de bonnes pratiques pour assurer le respect de notre éthique professionnelle. Il s'applique non seulement à tous nos collaborateurs, mais aussi aux fournisseurs et partenaires de Natixis, de ses filiales et affiliés.

CODE DE CONDUITE

COMPORTEMENTS ET LIGNES DE CONDUITE CORRESPONDANTES

Être orienté client

- Protéger les intérêts des clients
- Communiquer clairement avec les clients
- Protéger les informations et données de clients
- Traiter les réclamations et autres demandes des clients de manière équitable et avec réactivité

Se comporter de manière éthique

- Respecter les collaborateurs et assurer leur développement personnel
- Faire preuve d'éthique professionnelle
- Assurer l'intégrité des marchés

Agir de manière responsable envers la société

- Agir en cohérence avec les engagements de Natixis en termes de RSE
- Assurer la sécurité financière

Protéger les actifs et la réputation de Natixis et du Groupe BPCE

- Protéger les actifs
- Assurer la continuité de l'activité
- Communiquer de manière responsable avec les parties prenantes externes

CONVICTION

« Le mentorat Popskills m'a donné la satisfaction de pouvoir aider une personne sérieuse, motivée, qui découvre le marché du travail, et qui a simplement besoin de quelques conseils et d'un partage d'expérience. »

Nicolas Giraudeau,
Responsable Stratégie,
Relations de Place et
Instances



MÉCÉNAT : CONTRIBUER À LA SOCIÉTÉ CIVILE

Ostrum AM a positionné sa démarche de mécénat comme un véritable projet d'entreprise. Nous donnons la possibilité à tous les collaborateurs de s'investir en contribuant aux actions et événements proposés en faveur de l'association soutenue.

Soutenir la formation et l'éducation

Ostrum AM a redéfini, en 2021, la ligne directrice de son mécénat et décidé de soutenir la diversité et l'inclusion par un meilleur accès à la formation et à l'éducation. Nos collaborateurs ont ainsi sélectionné une nouvelle association : Vox Populi.

- En janvier, nous avons donc accueilli une douzaine d'étudiants pour une semaine complète de formation aux soft skills.
- Les étudiants ont été ensuite accompagnés pendant six mois par des mentors au sein de l'entreprise. Ces derniers les ont aidés dans leur recherche de stage ou la rédaction de leur lettre de motivation. Des « corners mentors » étaient régulièrement organisés pour permettre aux mentors d'échanger entre eux sur les meilleures pratiques à reproduire ou les difficultés rencontrées.
- Enfin, trois sessions d'une heure ont permis aux étudiants de découvrir les métiers de la finance pour les aider dans leur réflexion de carrière. En effet, plusieurs collaborateurs ont expliqué leur métier et partagé leurs parcours professionnels en insistant sur les compétences académiques et comportementales nécessaires.
- Le retour d'expérience, tant pour les mentors que pour les mentorés, s'est révélé très positif. Le partage d'expérience et les échanges avec leurs mentorés ont permis aux mentors de mieux cerner, en tant que recruteur et manager, les attentes et les préoccupations de cette génération qui arrive dans l'emploi.



CONVICTION

« À travers le mentorat Popskills, j'ai le sentiment de contribuer à mon échelle, et grâce à l'engagement de mon entreprise, à favoriser l'égalité des chances. J'ai particulièrement apprécié l'attention que Vox Populi porte à chacun des mentorés, notamment à travers des actions de coaching ciblées, pour les conduire à la réussite professionnelle. »

Amira Demming,
Leader projet Gestion
(Direction des opérations)



Accueil des étudiants en janvier 2022 pour une semaine de formation aux soft skills

Crédits

Couverture : AdobeStock • P.03 : IStock-DR/Ostrum • P.04 : GettyImages • P.05 : Lysander Yuen/Unsplash • P.06 : Martin Reisch/Unsplash • P.08 : DR/Ostrum • P.09 : IStock • P.10 : IStockDR/Ostrum • P.11 : IStock-DR/Ostrum • P.12 : IStock • P.13 : GettyImages • P.15 : GettyImages-DR/Ostrum • P.16 : DR/Ostrum-IStock • P.17 : DR/Ostrum • P.18 : Bernardo Lorena Ponte/Unsplash • P.19 : IStock-DR/Ostrum • P.20 : GettyImages • P.21 : DR/Ostrum • P.22 : AdobeStock • P.23 : Dan Schiumarini/Unsplash • P.24 : Thomas Bormans/Unsplash • P.25 : GettyImages-DR/Ostrum • P.26 : AdobeStock • P.27 : DR/Ostrum-AdobeStock • P.28 : AdobeStock • P.30 : DR/Ostrum • P.31 : IStock • P.32 : DR/Ostrum-Fernando Meloni/Unsplash • P.33 : GettyImages • P.34 : Ernest Szczepanskis/Unsplash • P.36 : June/Unsplash • P.37 : IStock • P.38 : AdobeStock • P.39 : AdobeStock • P.40 : DR/Ostrum • P.41 : IStock

Label Greenfin

Les instruments investis devront respecter les exclusions définies par le label Greenfin relatives à l'ensemble de la chaîne de valeur des combustibles fossiles et de l'ensemble de la filière nucléaire et être disponibles sur le site du ministère de la Transition Écologique (<https://www.ecologie.gouv.fr/>). Le Label Greenfin a été créé par le ministère de la Transition Écologique et garantit la qualité verte des fonds d'investissement. Il s'adresse aux acteurs financiers qui agissent au service du bien commun grâce à des pratiques transparentes et durables. Le label a la particularité d'exclure les fonds qui investissent dans des entreprises opérant dans le secteur nucléaire et les énergies fossiles.

Mentions légales

Ostrum Asset Management

Société de gestion de portefeuille agréée par l'Autorité des marchés financiers sous le n° GP-18000014 du 7 août 2018. Société anonyme au capital de 50 938 997 € - 525 192 753 RCS Paris - TVA : FR 93 525 192 753. Siège social : 43, avenue Pierre Mendès-France - 75013 Paris - www.ostrum.com

Ce document est destiné à des clients professionnels et non professionnels, au sens de la Directive MIF. Il ne peut être utilisé dans un but autre que celui pour lequel il a été conçu et ne peut pas être reproduit, diffusé ou communiqué à des tiers en tout ou partie sans l'autorisation préalable et écrite de Ostrum Asset Management. Aucune information contenue dans ce document ne saurait être interprétée comme possédant une quelconque valeur contractuelle. Ce document est produit à titre purement indicatif. Il constitue une présentation conçue et réalisée par Ostrum Asset Management à partir de sources qu'elle estime fiables. Ostrum Asset Management ne saurait être tenue responsable de toute décision prise ou non sur la base d'une information contenue dans ce document, ni de l'utilisation qui pourrait en être faite par un tiers. Les chiffres cités ont trait aux années écoulées. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures. Les références à un classement, un prix ou à une notation d'un OPCVM/FIA ne préjugent pas des résultats futurs de ce dernier. Dans le cadre de sa politique de responsabilité sociétale et conformément aux conventions signées par la France, Ostrum Asset Management exclut des fonds qu'elle gère directement toute entreprise impliquée dans la fabrication, le commerce et le stockage de mines anti-personnel et de bombes à sous munitions. L'ensemble des publications réglementaires de Ostrum AM, y compris les politiques de vote et engagement, sont disponibles sur le site [ostrum.com \(https://www.ostrum.com/fr/publications-reglementaires\)](https://www.ostrum.com/fr/publications-reglementaires).



www.ostrum.com

Ostrum Asset Management

Société de gestion de portefeuille agréée par l'Autorité des marchés financiers sous le n° GP-18000014 du 7 août 2018 - Société anonyme au capital de 50 938 997 € - 525 192 753 RCS Paris - TVA : FR 93 525 192 753 - Siège social : 43, avenue Pierre Mendès-France - 75013 Paris - www.ostrum.com



Un affilié de  **NATIXIS**
INVESTMENT MANAGERS